

Avaluació del Pla d'Igualtat de Gènere Pla Local d'Igualtat de Gènere 2016-2019

Ajuntament de Navàs



Coordinació del treball:

Miriam Sol Torelló [Spora Sinergies SCCL]
Oficina de les Dones i LGTBI de la Diputació de Barcelona

Autores:

Mireia Foradada Villar [Ajuntament de Navàs]
Cristina Puig Garcia [Agent d'igualtat]

Amb la col·laboració de:

Ajuntament de Navàs

© Diputació de Barcelona

Juny, 2020

Impressió: Departament de Reproducció Gràfica de la Diputació de Barcelona

Índex

BLOC 1: INTRODUCCIÓ.....	4
1. Presentació i objectius.....	4
2. Metodologia.....	5
BLOC 2: AVALUACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT.....	7
3. Avaluació del disseny del Pla.....	7
3.1. Pertinença del procediment metodològic per a l'elaboració del Pla.....	7
3.2. Pertinença de l'estructura del Pla.....	9
4. Avaluació de la implementació del Pla.....	10
4.1. Avaluació de l'acompliment del Pla.....	10
4.2. Avaluació del pressupost executat del Pla.....	15
4.3. Avaluació del personal i les àrees implicades en l'execució el Pla.....	17
5. Avaluació dels resultats del Pla.....	25
5.1. Indicadors de resultats.....	25
5.2. Anàlisi i valoració dels resultats aconseguits.....	32
BLOC 3: CONCLUSIONS I PROPOSTES.....	35
6. Conclusions.....	35
7. Propostes.....	36
ÍNDEX ANNEXES.....	37

BLOC 1: INTRODUCCIÓ

En aquest primer bloc s'inclou la presentació del projecte d'avaluació de Plans d'igualtat i els objectius perseguits, així com la metodologia implementada per a l'elaboració de l'avaluació del Pla d'igualtat.

1. Presentació i objectius

L'Oficina de Les Dones i LGTBI (ODLGTBI) de la Diputació de Barcelona promou el disseny i la implementació dels Plans d'igualtat com un dels principals instruments d'aplicació de les polítiques d'igualtat. Aquests instruments constitueixen el marc de referència teòric i pràctic, recollint el conjunt d'objectius i línies estratègiques que permeten incidir en les diferents dimensions de desigualtat, així com les accions concretes que cal desenvolupar, mirant de responsabilitzar totes les àrees i regidories de l'ajuntament, en un període de temps concret, que sol coincidir en una legislatura.

Els plans d'igualtat municipals tenen ja cert recorregut i la majoria d'ens locals es troben realitzant segons i tercers plans d'igualtat. És necessari doncs, per tal d'impulsar i donar coherència al cycle complet de les polítiques públiques, posar en valor l'actuació desenvolupada en el foment de les polítiques de gènere al territori, tot identificant els aspectes o factors d'èxit i aquells que han de ser revisats de cara a millorar-los.

L'avaluació implica la recopilació i anàlisi sistemàtica d'informació que permet emetre valoracions objectives sobre el grau d'assoliment del programa avaluat, els resultats obtinguts així com la pertinència de les actuacions realitzades per assolir els objectius proposats. Ha de ser una eina de caràcter pràctic que ofereixi una informació oportuna en el temps i útil per a la presa de decisions. És a dir, a partir dels punts forts i els punts febles identificats, l'avaluació ha de servir per millorar l'eficàcia, la coherència i la pertinència de les actuacions en matèria de polítiques d'igualtat.

Els objectius de l'avaluació són:

- Obtenir una base rigorosa d'informació basada en evidències sobre la trajectòria realitzada al llarg d'aquest anys en matèria d'igualtat.
- Identificar les contribucions de les àrees municipals en el desenvolupament de les polítiques de gènere.
- Valorar la implementació, els resultats i l'impacte del conjunt d'accions proposades en el Pla d'igualtat.
- Proposar recomanacions de millora per l'elaboració i desenvolupament del següent Pla d'igualtat del municipi.
- Potenciar la transparència pública i la rendició de comptes davant la ciutadania.

Des de l'ODLGTBI es vol donar un nou impuls a aquesta fase d'avaluació dels plans d'igualtat mitjançant la formació, capacitat i acompanyament del personal tècnic municipal responsable de la implementació dels plans d'igualtat, per tal que siguin ells i elles mateixes qui elaborin els seus propis informes d'avaluació.

És en aquest marc que l'ODLGTBI ha impulsat la iniciativa amb la quarta edició del **Projecte d'avaluació de plans d'igualtat**, pel curs 2019/2020. L'objectiu del curs s'ha

enfocat a proporcionar les eines conceptuals i metodològiques a les tècniques referents de les polítiques d'igualtat als diferents ajuntaments per poder elaborar avaluacions de plans d'igualtat de gènere. El projecte ha comptat amb tres moments diferenciats:

- **Formació presencial:** s'han realitzat 3 sessions de formació presencial orientades a oferir els continguts teòrics i les eines metodològiques en relació amb l'avaluació de les polítiques públiques en general, i les polítiques d'igualtat en particular.
- **Assessorament on-line:** el projecte ha comptat amb un assessorament i acompanyament personalitzat emmarcat en l'aula virtual, orientat al desenvolupament de les diferents dimensions de l'avaluació.
- **Tallers participatius amb la ciutadania i el cos tècnic municipal:** s'ha desenvolupat un taller amb el personal tècnic municipal i un taller amb la ciutadania, en el cas dels Plans d'igualtat de ciutadania, i un taller amb el personal tècnic municipal en el cas dels Plans d'igualtat interns, per tal d'obtenir les opinions, percepcions i valoracions de les persones implicades respecte la implementació i els resultats aconseguits amb el Pla.

El projecte pilot ha comptat amb el suport realitzat per l'entitat Spora Sinergies SCCL, encarregada de la formació presencial, l'assessorament *on-line* i la dinamització dels tallers participatius.

El present informe d'avaluació tracta d'analitzar l'abast i la pertinença de les accions desenvolupades i el treball realitzat des del 2016 per part de l'Ajuntament de Navàs durant el període de vigència del Pla d'igualtat, per tal d'identificar els aspectes o factors d'èxit i aquells que han de ser revisats de cara a millorar-los.

2. Metodologia

Les metodologies emprades en el present projecte han combinat enfocaments quantitius, qualitius i participatius.

Les **metodologies quantitatives** han permès realitzar una anàlisi objectivable del grau d'implementació de les accions realitzades en el marc del Pla d'igualtat, així com dels recursos econòmics i humans. En aquest sentit, l'anàlisi de dades quantitatives s'ha basat en la documentació disponible per tal de conèixer allò previst i allò realitzat, i poder-ne fer les comparacions pertinents.

Les tècniques pròpies de la **metodologia qualitativa** permeten d'aprofundir en l'anàlisi de les pràctiques, percepcions i actituds dels col·lectius de persones involucrades en els processos investigats. Els tallers participatius realitzats han permès obtenir informació qualitativa respecte el coneixement del Pla d'igualtat i les seves accions, la implementació de les mateixes, així com els resultats obtinguts i la seva valoració corresponent. Així mateix, la documentació consultada també ha permès extreure informació qualitativa rellevant en l'avaluació del Pla d'igualtat.

Les **metodologies participatives** s'orienten a incloure els agents implicats en la definició del problema i les necessitats, així com les accions que hi poden donar

resposta. En aquest cas, els mateixos tallers participatius han permès implicar als agents clau en el tancament del procés, que suposa l'avaluació del Pla.

En aquest sentit, les tècniques metodològiques per a la recollida d'informació emprades han estat les següents:

- **Anàlisi documental:**

S'han consultat diferents fonts documentals (veure llistat de material consultat a l'apartat 1 dels annexes).

- **Taller participatiu amb personal tècnic municipal:**

En el taller participatiu amb el personal tècnic municipal hi ha participat les següents persones:

- Tècnic Urbanisme
- Tècnica de Promoció Econòmica
- Tècnica de Medi Ambient i Protecció Civil
- Tècnica de Serveis Socials
- Tècnica d'Igualtat
- Tècnica de Joventut

- **Taller participatiu amb ciutadania i entitats:**

En el taller participatiu amb la ciutadania hi ha participat les següents persones:

- Representant dels col·lectius Libèl·lula i El Triangle
-

BLOC 2: AVALUACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT

Aquest segon bloc inclou l'anàlisi de les diferents dimensions de l'avaluació:

- **Avaluació de l'elaboració i el disseny:** procés d'elaboració de la diagnosi de necessitats i del Pla d'Igualtat, coherència interna, nivell de concreció i formulació del marc lògic (relació entre objectius estratègics, objectius operatius i accions), pressupost previst i agents implicats previstos en un inici. Els resultats de l'avaluació del disseny es presenten en el capítol 3 d'aquest mateix bloc.
- **Avaluació del procés d'implementació:** grau de compliment de les accions, dificultats detectades, execució del pressupost previst i agents implicats en el desenvolupament de les accions. Els resultats de l'avaluació de la implementació es presenten en el capítol 4 d'aquest mateix bloc.
- **Avaluació dels resultats:** nombre i tipus d'activitats realitzades, resultats aconseguits a través de les accions desenvolupades i persones beneficiades pel conjunt d'accions. Els resultats de l'avaluació de resultats es presenten en el capítol 5 d'aquest mateix bloc.

3. Avaluació del disseny del Pla

Per tal d'avaluar el disseny del Pla d'Igualtat, s'ha parat atenció a les següents variables:

- El procés d'elaboració del Pla i la identificació de necessitats (diagnosi).
- L'estructura del Pla i el marc lògic corresponent (relació entre línies estratègiques, objectius i accions previstes).
- Les accions plantejades per a l'assoliment dels objectius i els resultats esperats
- Les estratègies de la transversalitat plantejades.
- L'adequació del calendari i els recursos prevists en relació amb les accions plantejades.

3.1. Pertinença del procediment metodològic per a l'elaboració del Pla

Per l'elaboració del Pla d'Igualtat de Navàs (2016-2019) es comptava amb diferent documentació que informava, de forma directa o indirecta, sobre possibles necessitats en aquest àmbit. Així doncs, la revisió documental va ser un element clau per a començar a elaborar aquesta diagnosi de problemes i necessitats. A més a més, per tenir una diagnosi més completa es va realitzar un procés de consulta a diversos agents del municipi, sobretot de personal de l'Ajuntament. Així doncs, la identificació dels problemes i necessitats es va dur a terme a partir de la recollida de dades mitjançant enquestes, entrevistes en profunditat i la revisió documental.

La diagnosi prèvia a la realització del Pla es va portar a terme a través de tres estratègies de recollida d'informació. La primera i, la que va tenir més de pes, va ser la regidoria de Personal, Drets Socials i Salut; es van realitzar dues entrevistes en

profunditat, tant al regidor com també a la treballadora social. La segona font de persones informants van ser diferents persones tècniques de cada àrea; en concret es van realitzar 14 entrevistes a persones treballadores de l'ajuntament. A més a més, tots i totes les treballadores de l'Ajuntament van ser convidades a respondre un formulari en línia. Finalment es va fer una sessió participativa de dues hores amb les entitats, el teixit associatiu i un espai de dones. Aquesta darrera sessió pretenia tant detectar necessitats com proposar possibles mesures d'actuació.

Un cop feta la diagnosi es va seleccionar a 9 persones de l'Ajuntament, entre personal tècnic i regidors/regidores per formar part del grup coordinador del Pla (GCP). Aquest espai s'ha reunit unes 8 vegades d'ençà que es va aprovar el Pla. La finalitat del GCP és capacitar a les diferents responsables polítiques i tècniques en matèria d'igualtat, per després poder portar a terme les accions en les diferents àrees de treball de l'Ajuntament. Tanmateix, també pretén fer un seguiment d'aquestes accions i donar suport a les àrees que ho necessitin. Això no obstant, aquest espai ha funcionat de forma intermitent, amb discontinuïtat i s'ha dinamitzat per diferents persones des que es va constituir (a vegades per la treballadora social, d'altres pel tècnic de joventut, i en l'últim any i mig per una persona subcontractada per a portar a terme el desplegament del Pla).

A priori sembla que el Pla recull les necessitats del municipi, pel que fa a polítiques de gènere. La percepció dels tècnics i de les tècniques de les diferents àrees que formaven part del grup de coordinació del Pla és que les accions proposades eren realistes, per tant responien a les necessitats de Navàs. Un altre aspecte molt diferent és si s'han implementat o no aquestes mesures a les diferents àrees que s'analitzarà en el capítol 2 d'aquest mateix bloc.

Per una altra banda, tot i que la diagnosi identifica que la diversitat és un tret característic de la societat navassenca, hi ha molt poques accions destinades a fer unes polítiques de gènere decolonials i antiracistes, ja que a la diagnosi no posava suficient èmfasi en aquesta qüestió. Succeeix el mateix amb la diversitat funcional o les polítiques LGBTIQ+, que hi ha poques accions en aquest sentit i de forma molt puntual. De fet, la llei 11/2014 per garantir els drets LGBTI i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia no es troba contemplada com a part del Pla, ni se'n fa referència en el marc legislatiu d'aquest. La rapidesa amb què ha evolucionat en els darrers anys les polítiques feministes i LGBTIQ+, des d'una perspectiva de la diversitat i la interseccionalitat, ha fet que la diagnosi elaborada pel Pla no abordés la diversitat dels feminismes com aproximació en l'anàlisi de necessitats, i, en conseqüència, aquest contempla accions puntuals en matèria LGBTIQ+ i la interculturalitat.

Valoració del procés de disseny i elaboració del Pla d'Igualtat per part dels agents implicats

- S'explica que es tractava del primer Pla d'Igualtat del municipi i que tenia una vigència de 3 anys, del 2016 al 2019.
- Es va impulsar l'elaboració del Pla d'Igualtat des de l'anterior Àrea de Serveis Socials i Igualtat, quan encara no hi havia una persona tècnica responsable de les qüestions d'Igualtat. Per això, es va contractar una persona d'una empresa externa per elaborar el Pla.
- Es destaca que es va crear un Grup Motor amb persones del cos tècnic (les persones participants) i amb persones del cos polític (l'alcalde). Aleshores, es van realitzar unes quantes reunions (unes quatre o cinc) en les quals es feia el seguiment de les actuacions del Pla.
- S'assenyala que es va realitzar una formació sobre Igualtat a les persones participants del Grup Motor.

3.2. Pertinença de l'estructura del Pla

El Pla d'Igualtat compta amb una estructura completa dels punts que normalment constitueixen un Pla: una presentació per part de l'ajuntament, marc conceptual de les polítiques d'igualtat, el marc normatiu, la metodologia d'elaboració, la diagnosi de gènere sobre el municipi, el pla d'acció, el sistema de seguiment i avaluació, la bibliografia, un apartat de glossari i els annexes.

La diagnosi s'estructura a partir dels 5 grans àmbits definits per la Diputació de Barcelona:

1. Compromís amb la igualtat
2. Acció contra la violència de gènere
3. Drets i qualitat de vida
4. Reformulació dels treballs i dels temps
5. Participació, apoderament i visibilització de les dones en tots els àmbits

En base a la detecció de necessitats, es pot trobar una síntesi de punts forts i punts febles del municipi. A continuació s'analitza la relació entre objectius estratègics, operatius i els indicadors d'avaluació.

En primer lloc, cada àmbit té un objectiu general i uns d'específics que es concreten en una o diverses accions per cada objectiu específic. La majoria d'objectius generals i específics són conseqüència de l'anàlisi de necessitats prèvies. Després d'una prioritització de les necessitats a treballar consensuada pels diferents agents, es van recollir les accions a desenvolupar durant aquests quatre anys. Per descomptat les necessitats eren moltes més, tal com es pot veure a la diagnosi, però el Pla d'Igualtat de la ciutadania que s'està avaluant era el primer que tenia el municipi, i per tant s'havia de prioritzar unes accions per començar a tenir una dinàmica de treballar permanent en política pública feminista. En segon lloc, el Pla compta amb uns indicadors d'avaluació, de manera que les accions fetes durant aquests quatre anys es podran avaluar de forma quantitativa i qualitativa per part de les diferents persones/àrees implicades en el Pla.

Per últim, es pot considerar que les accions eren clares i entenedores. Això no obstant, una de les principals dificultats ha estat que el personal tècnic responsable de cada àrea fes el seguiment de les accions per transversalitzar el Pla a la seva àrea i les pogués materialitzar. A priori, es va apostar i aprovar per aquest format de recursos humans i econòmics per la implementació del Pla. Tanmateix, i a causa de les dificultats dels dos primers anys perquè aquest es portés a terme, s'haurien d'haver acompanyat de formació en perspectiva de gènere aplicada a cada àmbit, així com de persones que poguessin acompanyar el desenvolupament del Pla des de l'inici.

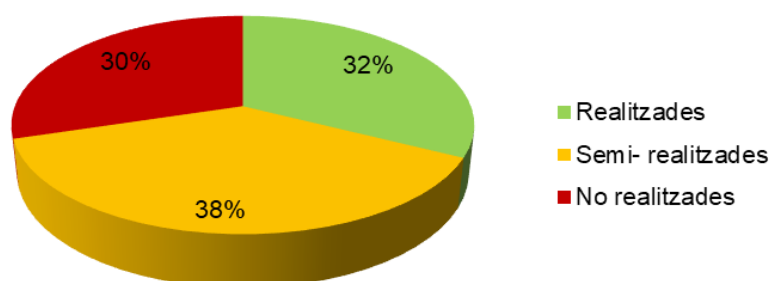
4. Avaluació de la implementació del Pla

Per tal d'avaluar el procés d'implementació del Pla, s'han utilitzat les variables següents, parant atenció al període de vigència del Pla i a l'execució de les accions acordades en el mateix:

- Grau d'implementació de les accions i de l'acompliment de les línies estratègiques.
- Recursos econòmics destinats.
- Estructura organitzativa i transversalitat assolides.

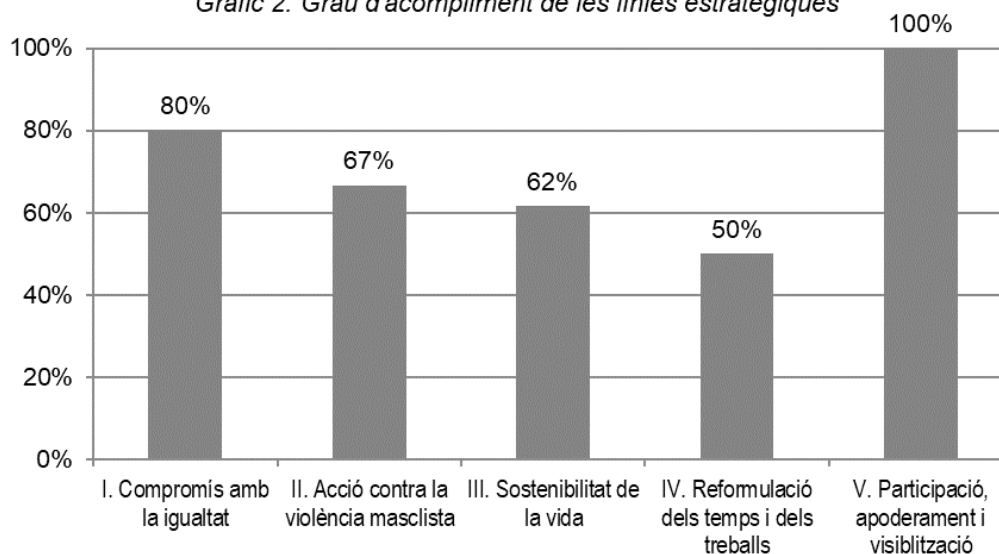
4.1. Avaluació de l'acompliment del Pla

Gràfic 1. Grau d'implementació de les accions



Com s'observa en el gràfic 1, el nombre d'accions realitzades (32%), semi-realitzades (38%) i no realitzades (30%) és bastant similar. Aquest resultat reflecteix la discontinuïtat que ha tingut el Pla durant els quatre anys de vigència. Les dificultats de coordinació del GCP i, per tant, el seguiment de les accions que s'havien de portar a terme des de les diferents àrees (sobretot els dos primers anys) comporta que hi hagi línies que s'han treballat en menys proporció respecte a les altres. Ara bé, el grau d'acompliment de les línies estratègiques és elevat en totes les línies i totes superen el 50% d'acompliment.

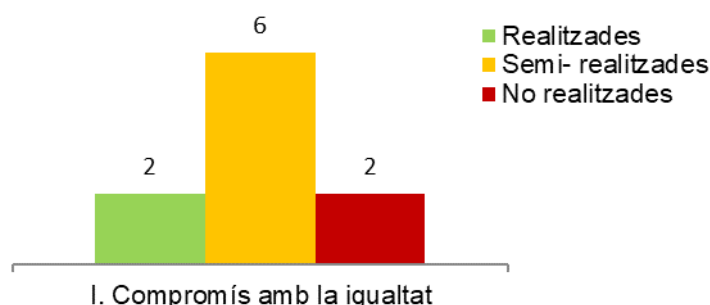
Gràfic 2. Grau d'acompliment de les línies estratègiques



A continuació s'analitza l'acompliment i la implementació de les accions per a cada una de les línies estratègiques del Pla.

Línia 1: Impulsar les polítiques d'igualtat de gènere

Gràfic 3. Grau d'acompliment Línia 1

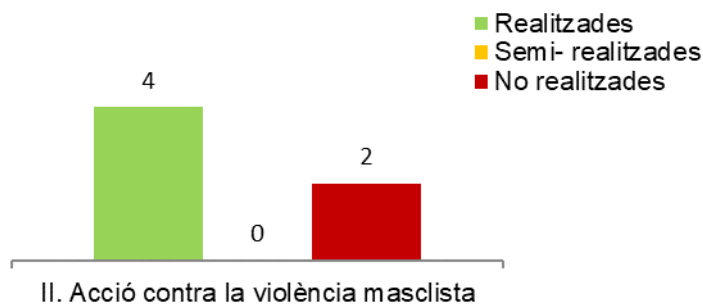


- Les dues accions realitzades han estat la difusió del Pla d'Igualtat de Gènere de Navàs (1.1.1), que es va concretar amb una campanya a través del canvi de rols de la ciutadania, i la creació del logotip "som iguals" (1.1.2), que actualment s'utilitza en totes les accions que es desprenen del Pla així com els actes i actuacions que tenen mirada de gènere.
- Les accions semi-realitzades són aquelles que, o bé encara s'hi està treballant, o bé hi ha hagut discontinuïtat i alguns anys s'han dut a terme i d'altres no. Les sis accions semi-realitzades són:
 - La formació en gènere al personal de l'ajuntament (1.1.5) ha estat intermitent i discontinua.
 - El Grup Coordinador del Pla (1.1.6) no ha tingut un seguiment ni trimestral, i en algun moment, tampoc anual.
 - La implementació del Pla Intern d'Igualtat (1.1.7), tot i la insistència en el seu inici per part de la regidoria de Serveis Socials per socialitzar-lo internament, no és conegut per tot el personal de l'Ajuntament. Cal continuar treballant en aquest sentit.
 - La comunicació des de la perspectiva de gènere a nivell intern i extern (1.2.1 i 1.2.3) no s'ha realitzat sempre amb un criteri de gènere. Tampoc s'ha realitzat la formació als i les treballadores, ni hi ha una estratègia de comunicació feminista com a Ajuntament. No obstant això, des de la regidoria de comunicació s'ha començat a treballar amb la comunicació externa a finals del 2019 i en aquest moment (principis del 2020) s'està treballant amb un pla de comunicació feminista propi.
 - Les dades segregades per sexe (1.2.2). El programa informàtic de serveis socials segrega per sexe i s'està ampliant a més identitats de gènere. Els aplicatius de la resta de l'Ajuntament no contempnen l'opció de registrar el sexe/gènere de les persones usuàries.
- Les dues accions no realitzades són el pressupost de Polítiques d'Igualtat (1.1.3) i la contractació externa amb perspectiva de gènere (1.1.4). Pel que fa al pressupost de Polítiques d'Igualtat, s'ha continuat treballant amb pressupostos genèrics que no especifiquen la inversió concreta en polítiques

feministes. La contractació externa amb perspectiva de gènere només s'ha realitzat una vegada des de Medi Ambient, sense ser transversal en tot l'Ajuntament.

Línia 2: Lluitar contra la violència masclista

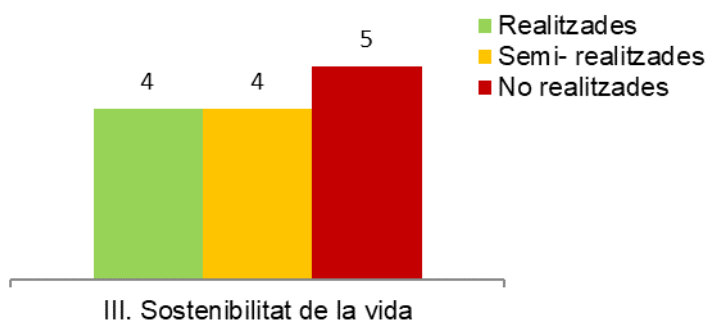
Gràfic 4. Grau d'acompliment Línia 2



- La gran majoria de les accions d'aquesta línia s'han portat a terme dins del termini del Pla i de forma continuada. Aquestes accions són: la commemoració de la diada contra la violència masclista (2.1.1), la campanya de comerços de la línia 900 900 120 (2.1.3), la referent de violència masclista (2.2.1) que pertany a l'àrea de serveis socials i la detecció dels casos de violència masclista (2.2.3).
- De les dues accions no realitzades i contemplades pel Pla, la primera té a veure amb el programa "reconstruint identitats" (2.1.2). Aquesta no s'ha realitzat perquè el tècnic que va començar el programa va plegar i no es va poder oferir una continuïtat. El protocol d'agressions sexuals no es va poder dur a terme perquè es necessitava finançament addicional que no es va concedir.

Línia 3: Sostenibilitat de la vida

Gràfic 5. Grau d'acompliment Línia 3



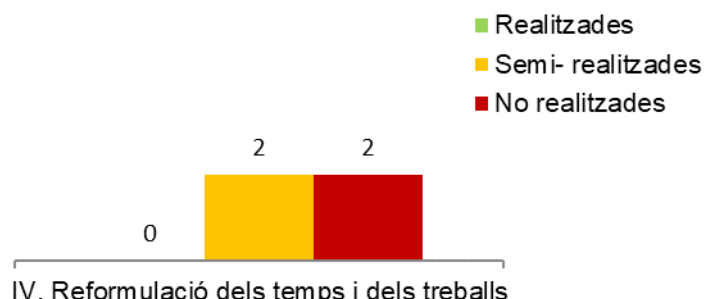
- Les quatre accions que s'han realitzat dins del calendari previst són les commemoracions de les diades del 8 de març (3.1.1), del 28 de maig (3.2.2) i

del 17 de maig i el 28 de juny (3.1.2), a més del projecte Xalar d'apoderament femení i població migrada (3.2.6).

- Les accions semi-realitzades són les següents: la festa de l'esport amb perspectiva de gènere (3.2.1), la coeducació als centres educatius (3.2.5), la festa de la interculturalitat amb perspectiva de gènere (3.2.7) i el nomenclàtor en femení (3.3.1).
 - Es té constància que la regidoria d'Esports va incloure algunes accions de gènere per tal que hi haguera equips femenins en diverses disciplines i es desconeix si es va incorporar la perspectiva de gènere a la festa de l'Esport (3.2.1).
 - La coeducació als centres educatius (3.2.5) contemplava dos grans eixos: el disseny de programes coeducatius dirigits a professorat, famílies i alumnat, amb la implicació de les AMPES i el treball als patis. Es coneix que des del Consell Municipal dels infants s'han portat a terme alguns cursos i activitats amb contingut LGTBIQ+ que després s'han traslladat als centres educatius.
 - S'ha estat treballant per tal que a la festa de la interculturalitat amb perspectiva de gènere (3.2.7) la participació de dones i homes fos equitativa. Tanmateix, la participació per part d'alguns col·lectius de dones va ser molt baixa o va quedar invisibilitzada per les tasques realitzades.
 - En referència al nomenclàtor femení (3.3.1) s'ha modificat algun carrer, però cap d'ells porta el nom d'una dona, persona LGTBIQ+ o fa referència a un esdeveniment feminista. De totes maneres la comissió que està treballant en el nomenclàtor del municipi va proposar noms de dones per poder anar fent canvis gradualment.
- Les cinc accions no realitzades són:
 - El programa de salut comunitària (3.2.3) no s'ha realitzat per la falta de comunicació amb les persones responsables del programa.
 - Les bones pràctiques en coeducació als centres educatius (3.2.4). Si bé és cert que s'han realitzat tallers a les escoles que formarien part del programa, no s'ha pogut obtenir més informació sobre aquest per tenir una mirada global del conjunt d'activitats que s'han realitzat al conjunt del municipi.
 - L'acció a la gent gran (3.2.8) no estava descrita al Pla i tampoc hi havia els indicadors necessaris per avaluar aquesta acció. Des de l'Ajuntament es van proposar tres accions. La primera fou el canvi de nom del "Club d'Avis" per un més paritari i incluíu però no es va portar a terme perquè no hi havia consens dins d'aquest espai del municipi. La segona se centrà a incrementar la participació de les dones a la junta del Club però no s'aconseguí. La tercera fou la realització d'una formació sobre sexualitat i diversitat de gènere per les persones usuàries d'aquest espai, però la participació va ser molt baixa i les participants no formaven part del Club d'Avis.
 - Les actuacions que s'han portat a terme dins l'acció d'Urbanisme i seguretat ciutadana amb perspectiva de gènere (3.3.2) no s'han fet a partir de criteris de gènere.
 - Dones i món rural (3.3.3) és una acció que no s'ha treballat en els 4 anys d'existència del Pla perquè cal indagar, primer, en les necessitats de les dones que viuen en els municipis disseminats.

Línia 4: Promoure canvis en el repartiment de treballs i usos del temps

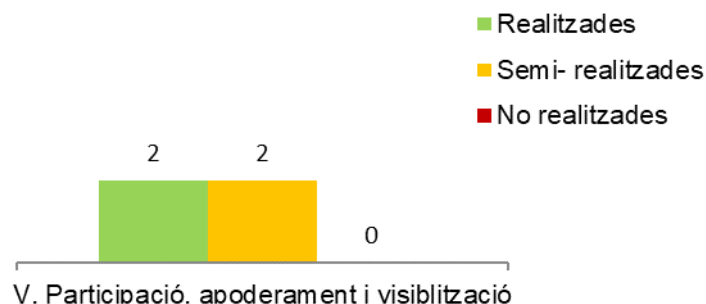
Gràfic 6. Grau d'acompliment Línia 4



- Les accions semi-realitzades de la línia 4 són:
 - A la fira de primavera (4.2.1) es va potenciar la participació de dones a la fira com també l'activitat per a infants de 3 a 12 anys de dibuixos que plasmessin nous rols de gènere per a dones, homes i persones LGBTIQ+ en el món del treball i els treballs reproductius i de cures. Des de la regidoria de feminismes es considera que es podria haver aprofundit molt més en aquest aspecte.
 - Pel que fa a l'Economia social i solidària i cooperativa amb perspectiva de gènere (4.4.1), es van realitzar unes jornades sobre economia feminista i empenedoria femenina pel món empresarial i cooperativista de Navàs. Després d'aquestes jornades no es va donar continuïtat a aquesta temàtica.
- Les accions no realitzades són la formació en gènere als Plans d'Ocupació (4.3.1) i els comerços i conciliació (4.1.1). Les dues accions no s'han pogut assolir per la sobre càrrega diària que té el personal d'aquestes àrees.

Línia 5: Fomentar la coeducació, la formació i la presència cultural de les dones

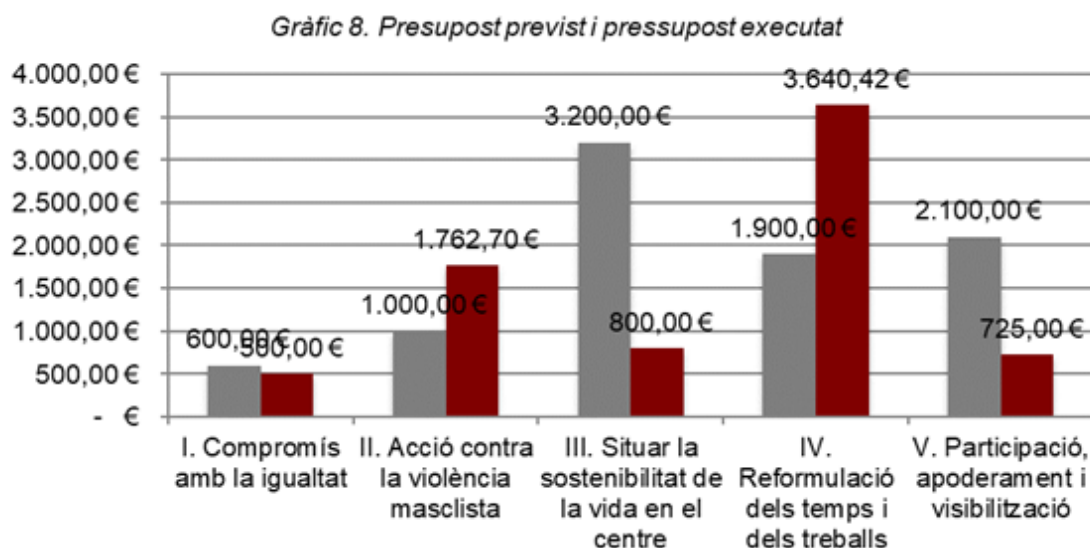
Gràfic 7. Grau d'acompliment Línia 5



- Les dues accions realitzades foren la coordinació i suport a les entitats de dones (5.3.1) i les dones joves implicades en la igualtat de gènere (5.2.1).
- Les dues accions semi-realitzades van ser la representació equilibrada en les comissions (5.1.1) i el centre d'interès en gènere a la Biblioteca Municipal (5.4.1).
 - A les comissions de participació que depenen de Serveis Socials hi ha més dones que homes, però no perquè s'hagi fet cap acció en concret sinó perquè són comissions amb representants de l'educació o àmbits altament feminitzats. Per altra banda, el que té a veure amb junta de portaveus i d'altres comissions de govern continuen sent majoritàriament representades per homes.
 - El projecte de la biblioteca municipal es va modificar i, en comptes de crear un centre d'interès, es va optar per noves accions que s'estan treballant des del 2018. A partir d'una subvenció de la Diputació de Barcelona, es va considerar important crear un fons de literatura feminista per a tots els públics i es va iniciar un grup de lectura feminista que es reuneix un cop al mes a la biblioteca municipal.

4.2. Avaluació del pressupost executat del Pla

El gràfic 8 mostra la relació entre el pressupost previst i el pressupost executat per a cada una de les línies estratègiques del Pla.



Abans d'analitzar el gràfic cal especificar dues qüestions. La primera és comentar els criteris d'anàlisi del pressupost. Al pla d'acció trobem la quantitat econòmica que es preveia destinar a cada línia, el que anomenem el pressupost previst. El pressupost de les línies s'ha obtingut sumant el pressupost previst de les accions i és per això que a l'anàlisi es fa referència a les accions i les línies. S'ha considerat fer la comparativa entre el pressupost previst i el pressupost executat (el que finalment s'ha destinat a cada línia) perquè amb aquests criteris es pot indicar millor les diferències i entendre els motius dels canvis.

La segona qüestió està relacionada amb el pressupost executat i les dades que s'han tingut presents. El fet que l'Ajuntament treballi a partir de pressupostos generals i subvencions quadriennals ha ocasionat que no es tinguin en compte alguns totals per

falta d'informació o concreció. Per aquest motiu, s'ha considerat no incorporar les xifres de 9 subvencions perquè es desconeix quina proporció del total es va destinar a igualtat i incloure-les ens donaria un resultat esbiaixat. El mateix succeeix amb els pressupostos generals: hi ha accions de les línies que es van realitzar amb diners dels pressupostos generals (s'especificarà més endavant) i es desconeix les quantitats concretes que es van destinar a cada acció.

Com es pot observar en el gràfic 8, la diferència entre el pressupost previst i el pressupost executat de la línia 1 (compromís amb la igualtat) és molt petita. Es va invertir l'interval més elevat del pressupost previst de l'acció del logotip "som iguals" (1.1.2) i l'acció de formació en gènere (1.1.5) no va rebre cap dotació econòmica. Cal esmentar que, per tal de coordinar i implementar el Pla d'Igualtat, l'Ajuntament decidí contractar una persona externa. Aquesta despesa no s'ha tingut en compte en aquest apartat perquè s'han exclòs els costos de personal a totes les línies.

La segona línia (acció contra la violència masclista) té un pressupost executat més elevat que el pressupost previst. Els 1.762,70 € que apareixen al gràfic corresponen al total que es va rebre del Pacte d'Estat i es van destinar al servei d'informació, prevenció i atenció de les violències masclistes de la Festa Major del 2019 (dins l'acció 2.2.3, que no tenia pressupost previst). Probablement el total del pressupost executat seria més elevat, ja que en aquesta gràfica hi falten els diners destinats a la commemoració de la diada contra la violència masclista (2.1.1), acció que es va implementar però de la qual desconeixem quants diners dels pressupostos o subvencions s'hi va destinar.

En la línia tres (situar la sostenibilitat en el centre) ens trobem amb la mateixa dificultat. No es disposa d'informació sobre el pressupost executat de cinc accions (3.2.1, 3.2.2, 3.2.5, 3.2.6 i 3.2.7) que sí que tenien un pressupost previst. Això es tradueix en el fet que només s'han tingut en compte al gràfic els costos de dues accions (3.1.1 i 3.1.2) perquè són les úniques de les quals es disposa d'informació actualment. El fet de desconèixer el pressupost executat de cinc de les set accions fa que la diferència entre el pressupost previst i el pressupost executat sigui molt elevada, donant un pressupost executat especialment baix.

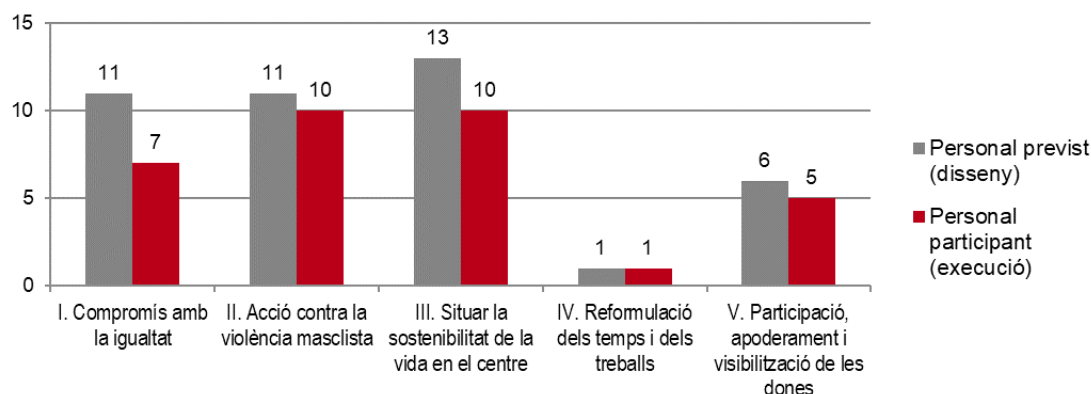
En la línia quatre (reformulació dels temps i dels treballs) el pressupost executat és més elevat que el pressupost previst. En les dues accions semi implementades, es van invertir més diners dels previstos. Es desconeixen els motius pels quals es van destinar més diners a l'acció d'economia social i solidària i cooperativa amb perspectiva de gènere (4.4.1). L'acció de la Fira de primavera amb perspectiva de gènere (4.2.1) es va pressupostar a la baixa perquè el pressupost previst es va dissenyar amb molta antelació sense conèixer exactament de quina manera es volia incorporar la perspectiva de gènere a la Fira.

Finalment, la línia 5 (participació, apoderament i visibilització de les dones) té un pressupost executat molt més baix a causa de canvis d'organització i estructuració de l'Ajuntament. L'acció de coordinació i suport a les entitats de dones (5.3.1) es va pressupostar perquè quan es va aprovar el Pla d'Igualtat no hi havia una regidoria de feminismes. Amb el canvi de govern i la contractació externa d'una tècnica d'igualtat, l'acció va passar a formar part de les tasques de la tècnica. S'especifiquen els canvis d'aquesta acció per entendre la gran diferència entre el pressupost previst i el pressupost executat, ja que el cost de l'acció suposava un 76% del pressupost previst de la línia 5. A l'altra acció de la línia 5 (centre d'interès en gènere a la Biblioteca Municipal, 5.4.1) es van invertir més diners, tot i que no se saben els motius.

4.3. Avaluació dels recursos humans i les àrees implicades en l'execució el Pla

El gràfic 9 mostra la relació entre els agents implicats previstos en el disseny del Pla i el personal que finalment ha participat en el desenvolupament d'aquest, per a cadascuna de les línies estratègiques del Pla.

Gràfic 9. Agents implicats en la implementació del Pla



L'avaluació dels agents implicats en la implementació del Pla s'ha elaborat a partir de les accions semi implementades i implementades. Això vol dir que el personal previst i el personal participant que apareixen en la gràfica i en la taula corresponen a les 25 accions que es van implementar i semi-implementar. Si observem el gràfic 9, veiem que la diferència entre el personal previst i el personal executant és baixa i que la diferència més elevada és de 5 punts en la línia 1. Els motius generals que han dut a modificar el personal o àrees implicades inicialment en el disseny del Pla són diversos.

Per una part, ens trobem amb els canvis en l'estructura de govern i de legislatura, amb la nova regidoria de feminismes que no estava prevista al disseny. Per l'altra, la implementació del Pla va ser desigual per la falta de continuïtat del Grup Coordinador del Pla, de manera que la implicació dels agents ha estat més relacionada amb la sensibilitat individual del personal de cada àrea i el coneixement del Pla que no pas des d'una coordinació entre àrees. El Grup Coordinador del Pla, però, sí que va ajudar a les àrees a implicar-se i va facilitar l'organització durant el primer any del Pla. Les àrees que participen d'aquest grup són: Promoció Econòmica, Urbanisme, Serveis Socials, Joventut, Medi Ambient i Protecció Civil i Igualtat.

En general, s'ha comptat amb la disponibilitat i capacitat tècnica prevista, i el personal que ha participat en el desenvolupament de les accions ha estat l'adequat. En la majoria de les accions el personal participant sí correspon amb el personal previst, tal com podem observar a la taula. Les àrees implicades que no han acabat participant han estat Urbanisme, Àrea de Personal, Equip de Govern, Taula Solidària i Món Rural i Nuclis. Els imprevistos i les complexitats de poder accedir a algunes àrees va comportar que les àrees amb més accions i àrees que no estaven contemplades en el disseny (com feminismes i medi ambient) n'assumissin la responsabilitat i l'execució. Les àrees que executen més accions són Polítiques d'Igualtat, Serveis Socials, Promoció Econòmica i la Biblioteca Municipal, fet que ens demostra una mirada concentrada i una necessitat de millorar la transversalitat entre tot el personal participant.

Àrees i personal	Linia 1		Linia 2		Linia 3		Linia 4		Linia 5		Total	
	Disseny	Execució	Disseny	Execució	Disseny	Execució	Disseny	Execució	Disseny	Execució	Disseny	Execució
Polítiques igualtat	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1
Joventut					1	1			1		1	1
Educació	1		1	1	1	1					1	1
Centres educatius			1	1	1	1					1	1
Centres salut			1	1		1					1	1
Cultura	1		1	1	1	1					1	1
Entitats			1	1	1	1			1	1	1	1
Món rural i nuclis			1		1						1	0
Biblioteca municipal			1	1	1	1			1	1	1	1
Esports					1	1					1	1
Salut					1	1					1	1
Serveis socials			1	1	1	1				1	1	1
Taula solidària					1						1	0
Urbanisme					1						1	0
Promoció econòmica	1	1	1	1			1	1			1	1
Govern municipal	1	1									1	1
Equip de govern	1								1		1	0
Àrea de treball									1		1	0
Comunicació	1	1									1	1
Tota plantilla	1	1									1	1
Serveis financers	1										1	0
GCP	1	1									1	1
Àrea personal	1										1	0
Polítiques igualtat CCB			1	1							1	1
Feminismes									1		0	1
Medi ambient		1									0	1
											24	19

Coneixement del Pla d'Igualtat

Per part del cos tècnic municipal:

- Les persones participants tenen present que existeix el Pla d'Igualtat perquè formen part del grup motor.
- En aquest sentit, expliquen que fa un temps el grup motor estava actiu i es realitzaven reunions sobre el Pla. S'exposa que, aleshores, es parlava sobre les accions del Pla i es tenia més present el Pla. En canvi, actualment, algunes persones assenyalen no conèixer concretament què diu el Pla d'Igualtat i no tenir-lo gens present en el dia a dia.
- De totes maneres, hi ha altres persones que destaquen tenir-lo present i haver participat en la implementació d'aquest des de la seva àrea.
- Es destaca que, amb la contractació d'una nova tècnica d'Igualtat, l'agost del 2018, es van tornar a engegar les actuacions del Pla que havien quedat aturades.

Per part de la ciutadania:

- No es coneix el Pla d'Igualtat concretament però sí que es coneixen les activitats de l'àrea d'Igualtat de l'Ajuntament. S'exposa que es coneixen les accions donat que el col·lectiu LGTBI i el col·lectiu feminista estan en contacte i treballen conjuntament amb la tècnica de l'àrea d'Igualtat per organitzar accions. En aquest sentit, una de les accions que més es destaca és l'impuls que ha donat la tècnica al col·lectiu LGTBI Triangle. D'aquesta manera, es remarca que l'Ajuntament ha col·laborat molt i ha donat recolzament posant material i recursos a disposició.
- S'explica que el col·lectiu LGTBI El Triangle es va constituir a l'abril del 2019 perquè hi havia poca representació de persones LGTBI al poble. Es tracta d'un col·lectiu constituït per unes 7 persones joves, del qual va entrant i sortint gent.

Incorporació de la perspectiva de gènere a cada àrea municipal

- **Participació en les accions del Pla**
 - Hi ha algunes de les persones tècniques que no saben quines de les actuacions realitzades des de les seves àrees es corresponen amb el Pla d'Igualtat. Es posa com a exemple que, des de l'Àrea d'Urbanisme, s'han il·luminat més els parcs per reduir la sensació d'inseguretat però que no es tenia associat al Pla d'Igualtat.
 - S'exposa que, en un primer moment, quan es va presentar el Pla, es va realitzar una campanya comunicativa per donar conèixer a la ciutadania el Pla d'Igualtat de Navàs. S'explica que, aquesta campanya va consistir en la difusió de fotografies en que s'intercanviaven els rols de gènere: dones canviant bombetes, homes escombrant, etc.
 - Pel que fa a les accions en que sí que han participat les persones presents:
 - Logotip "som iguals": S'explica que es va crear un logotip pels cartells, les comunicacions i la difusió d'actuacions que incorporessin la perspectiva de gènere.
 - Curs "les dones ho podem tot": Es tracta d'un curs que es va organitzar des de l'Àrea de Promoció Econòmica però que es va haver d'anul·lar perquè es van matricular molt poques persones.
 - Campanya dels comerços de la línia 900: Es tracta de distribuir, entre els comerços, material (com ara pins, fulletons, targetes i cartells) amb el telèfon d'atenció a la violència masclista. S'explica que això es fa durant el mes de novembre i es coordina des de l'Àrea de Promoció Econòmica.
 - Concurs de dibuix per a nens i nenes: Per la Fira de Primavera (que s'organitza des de l'Àrea de Promoció Econòmica), es va organitzar un concurs de dibuix en que la temàtica anava lligada a la igualtat entre homes i dones. A més, s'assenyala que els premis del concurs van ser llibres en els quals la perspectiva de gènere estava incorporada.
 - S'explica que per les diades del 8 de març s'han realitzat diverses activitats:
 - Es va gravar el manifest per trams i es va reproduir al passeig
 - Es va passar un vídeo fet per nenes i nens del Xalar
 - Es va organitzar un monòleg teatralitzat
 - Es va realitzar un sopar festiu i reivindicatiu per a dones de Navàs (des de l'Àrea de Serveis Socials)
 - L'àrea d'Educació i Esports amb l'àrea d'Igualtat: es va realitzar una xerrada "fem vaga feminista pels drets laborals, les violències masclistes i racistes i l'empoderament de les dones) (pel 8 de març).
 - A l'Escola Bressol es va intentar evitar la segregació per gènere de les joguines.
 - Des de l'àrea d'Esports, s'han creat tres equips nous de futbol femení aquest últim any. En aquest sentit, s'explica que les actuacions que es porten a terme depenen molt dels polítics que regeixen les àrees; amb la regidora anterior es feien més actuacions amb perspectiva de gènere que amb el regidor actual.
 - Pel que fa al **llenguatge no sexista i inclusiu**, s'explica que es va plantejar fer un curs pel personal tècnic de l'Ajuntament però les persones no es van

apuntar. Es volia que fos obligatori perquè tothom però no es va aconseguir. Es posa de manifest que es considera que hi ha manca de formació en aquest sentit i que no s'acaba utilitzant aquest tipus de llenguatge.

- S'exposa que s'agafen les **dades segregades per sexe** des de Serveis Socials. En canvi, es desconeix si des de l'OAC també s'agafen així per molt que es tracta d'una actuació del Pla.
 - S'explica que al gimnàs s'està mirant de fer dutxes mixtes, ja que actualment només hi ha de dones i d'homes, el que fa que, per exemple, les mares i pares no puguin entrar amb els seus fills o filles de sexe oposat al seu si aquests tenen més de set anys. A més, s'assenyala que les dutxes estan pensades per a persones adultes, ja que les carxofes no estan fetes perquè els nens i les nenes més petits les puguin utilitzar.
- **Promoció econòmica**
 - Des de l'àrea de Promoció Econòmica es destaca la manca de formació per identificar les actuacions en les quals s'hauria d'incloure la perspectiva de gènere. Es posa com a exemple que es va realitzar un estudi de millora del polígon però, en el moment de realitzar-lo, no se sabia que s'havia d'incloure la perspectiva de gènere ni com s'havia de fer i, per això, no es va incorporar.
 - S'explica que, l'any passat, es va donar la casualitat que van obrir diverses empreses a Navàs i totes estaven conformades per dones. Per això, des de l'àrea de Promoció Econòmica, es va organitzar un acte per aquestes dones en el qual se'ls va donar reconeixement i en el qual cada dona va poder explicar el seu projecte.
 - **Urbanisme**
 - S'han realitzat actuacions a les voreres per millorar l'accessibilitat (entre aquestes, s'han tret instal·lacions telefòniques i de comunicació que obstaculitzaven el pas dels vianants).
 - Pel que fa als noms de les places i dels carrers, s'explica que existeix un grup anomenat Nomenclàtor en el qual hi ha historiadors, l'alcalde, etc. En aquest sentit, es posa de manifest que hi ha molt pocs carrers amb noms de dones i que, per això, es va estar parlant sobre canviar els noms d'alguns carrers (que tenen noms de l'època franquista). Mentre que, des de l'àrea d'Urbanisme es comenta que no es tenia present que aquesta actuació anés lligada al Pla, les altres persones del Grup Motor afirmen que es tracta d'una de les accions del Pla.
 - **Serveis Socials**
 - S'explica que es disgreguen les dades per sexe.
 - Es prioritza que accedeixin dones als grups de formació de català.
 - S'exposa que hi ha més dones grans que viuen soles i que es fa un seguiment de les persones que viuen soles però s'assenyala que no es realitza cap actuació més concreta en aquest sentit.
 - Es posa de manifest que al casal de persones grans no es té en compte la perspectiva de gènere. En aquest sentit, s'explica que es va intentar canviar el nom, ja que s'anomena "Club d'Avis", però no es va poder perquè no es va entendre el canvi de nom. En canvi, s'exposa que a les activitats que es

fan (gimnàstica, es fa pintura, macramé, manualitats, entre d'altres) hi acudeixen més dones que homes. Es considera que hi ha moltes activitats per a persones grans.

- S'explica que l'àrea de Serveis Socials del municipi de Navàs participa en el circuit de violència masclista del Consell Comarcal. S'exposa que es fan formacions però no es duen a terme reunions de seguiment, sinó que les coordinacions es realitzen directament amb les persones tècniques del SIAD de Manresa. S'afegeix que existeix un protocol per atendre a les dones víctimes de violència i que a Manresa hi ha un alberg d'acollida (per tota la comarca).
 - Pel 8 de març, al Xalar (aula socioeducativa de Serveis Socials) es va gravar i reproduir un vídeo sobre nens i nenes reivindicant "volem nenes i noies lliures".
 - S'assenyala que s'organitza una Festa sobre interculturalitat. Es destaca però que no s'inclou de manera explícita la perspectiva de gènere. De totes maneres, es posa de manifest que s'observa com cada vegada venen més dones magrebines a la festa (que abans no venien).
 - Es fa una jornada anomenada "Vincles per la diversitat" a la que majoritàriament hi assisteixen dones.
 - S'exposa que hi ha més dones que acudeixen als Serveis Socials, ja que hi ha més volum de dones cuidadores i més dones que assisteixen per qüestions de violència. En aquest sentit també s'exposa que des de sobirania alimentària es gestiona un hort urbà en el que hi ha moltes dones que hi participen. Tot i que no es té clar si hi ha places reservades específicament per a dones, sí que s'assenyala que hi ha places reservades per persones usuàries dels Serveis Socials.
- **Juventut**
 - Es fan tallers d'autodefensa feminista per a dones, dones lesbianes i trans. S'explica que es fan des del casal jove i que fa anys que es realitzen. Es tracta de tallers de tres hores i hi solen assistir unes 8 persones.
 - S'ha fet un taller a homes joves per a la desconstrucció de la masculinitat i per una societat feminista. S'explica que es tracta d'un taller de tres hores que es va realitzar al casal jove, en el qual van participar quatre nois joves de menys de 30 anys (dos de Navàs i dos que venien d'altres pobles). S'exposa que només es va realitzar una sessió (de prova) però la valoració va ser tan positiva que s'ha decidit tornar-lo a fer.
 - Pel 8 de març, es va organitzar un concurs de dibuix als dos instituts amb la temàtica de la igualtat de gènere. Aleshores, es van escollir quatre guanyadors i es va contractar un artista local que va anar amb els guanyadors a pintar un mural.
 - Hi ha un casal jove que es considera que no està masculinitzat. En canvi, sí que s'assenyala que l'ocupació dels espais és diferent: mentre que les noies estan més a dins del casal, els nois són qui estan més a fora, al carrer, davant del centre. També s'exposa que s'estan comprant llibres sobre feminisme, igualtat i diversitat sexual pel casal de joves.
 - S'han fet diverses activitats lligades a la diversitat sexual i de gènere:
 - Taller de xapes en el qual les persones joves havien de fer dibuixos al voltant del dia 28 de juny

- Taller sobre LGTBI-fòbia
 - Taller per pares i mares sobre nous gènere i diversitat sexual
 - Es va reproduir un documental sobre transsexualitat
 - Es va fer un Cinefòrum amb la pel·lícula *Carmen y Lola*
- **Igualtat**
 - Hi ha un Club de novel·la feminista que es reuneix a la biblioteca del municipi. S'exposa que s'ha fet una edició, en la qual es s'han llegit cinc llibres. Es tracta d'un taller obert a tota la població que té perspectiva feminista i LGTBI.
 - S'explica que es va demanar una subvenció a la Diputació de Barcelona per fer un protocol d'agressions masclistes en oci nocturn però que no es va obtenir aquesta subvenció. De totes maneres, s'han pogut invertir els diners del pacte d'estat en redactar aquest protocol.
 - S'organitzen punts liles i irisats durant les festes majors. S'explica que, en aquests, hi participen persones del col·lectiu LGTBI Triangle, persones del col·lectiu feminista La Libèl·lula i persones del cos tècnic. Per dur a terme aquests punts, es van fer formacions prèvies tant a les persones treballadores de la barra com a les participants del punt lila.
 - Es destaca que, a les festes majors, es reproduïxen falques entre cançons que es van gravar entre La Libèl·lula i Triangle.
 - S'exposa que a l'Escola de Música s'intenta equilibrar que les cançons que es toquen estiguin compostades tan per dones com per homes per tal que no es valorin exclusivament els artistes masculins. De la mateixa manera, s'intenta que les persones que toquen les cançons siguin tan homes com dones.
 - S'ha afegit la casella "altres" a les fitxes de l'Escola de Música.
 - A la biblioteca del municipi s'està creant un centre d'interès de gènere pel qual s'han comprat llibres de temàtiques relacionades amb la igualtat i la diversitat sexual.
 - S'han realitzat diferents tallers a primària i a secundària:
 - Als dos instituts s'han fet tallers sobre violències masclistes i sobre com tenir relacions sanes
 - S'han fet exposicions
 - El 25 de novembre, es va fer una cantata amb nens i nenes de primària per treballar temes de violència masclista
 - Es va realitzar un taller LGTBI per a persones grans al Club d'Avis i Àvies però va anar-hi gent més jove del que es buscava.
 - S'ha programat un taller sobre sexualitat per a dones al Club d'Avis.
 - Es va fer un taller de sexualitat i un taller sobre menstruació a l'institut públic de Navàs.
 - **Medi Ambient i Protecció Civil**
 - Vinils: es van posar vinils a la pista de pàdel per evitar la mort dels ocells que impactaven (protecció de les aus) i es va aprofitar per posar imatges amb perspectiva de gènere (amb diferents icones de cossos no normalitzats, qüestions sobre ecofeminisme, etc.).

- Mural simbolitzant que a sota terra hi ha vida i mostrant el temps que tarden els residus en degradar-se. Per pintar aquest mural, es va mirar que el fes una noia del poble, ja que la majoria de murals els pinten nois.
- S'exposa que al fer licitacions s'incorpora la perspectiva de gènere.
- S'explica que hi ha moltes diferències entre els oficis en els que predominen homes i en els que predominen dones. En aquest sentit, s'assenyala que es té en compte i que se sap que, per exemple, la neteja viària està molt masculinitzada. Per això, s'intenta tenir en compte a l'hora de crear les bases per intentar que es presentin persones dels dos sexes.
- S'exposa que el col·lectiu que treballa a protecció civil està molt masculinitzat i és molt masculista.
- S'assenyala que, des de salut pública, es té en compte a l'hora de fer els plecs que les empreses que participen tinguin un pla d'igualtat. Així, es valoren positivament (augmentant la puntuació) les empreses que en tenen.

Valoració del compromís de l'Ajuntament

Segons el cos tècnic municipal

- Es posa de manifest que, a nivell polític, hi havia més compromís amb la igualtat a l'anterior legislatura (CUP) que a l'actual (CUP i Esquerra).
- Es pensa que hi ha manca de formació en qüestions d'igualtat al personal polític de l'Ajuntament. Es considera que, si el cos polític no està sensibilitzat i no creu en la igualtat, no ho implementa.
- A nivell d'Ajuntament, es considera que el compromís depèn del compromís individual de cada persona que hi treballa i ho impulsa.
- S'exposa que la saturació de feina dificulta pensar i prestar atenció a les qüestions d'igualtat, donat que no hi han hores destinades a fer-ho. En aquest sentit, s'explica que es van començar a fer més moltes més accions quan es va contractar a una tècnica d'igualtat al 2018. S'assenyala que es va notar molt la diferència entre tenir tècnica i no tenir-ne, ja que podia centrar-se exclusivament en ajudar a implementar el Pla i la perspectiva de gènere a les diferents àrees.

Segons la ciutadania

- En general, es valora molt positivament la coordinació i el suport de l'Ajuntament a través de la tècnica de l'àrea d'igualtat. Es posa com a exemple que la idea de fer el punt lila i irisat va ser de la tècnica de l'àrea d'igualtat.
- En aquest sentit, es destaca que s'ha notat molt de canvi amb la presència de la tècnica de l'àrea d'igualtat, ja que ha promogut moltes activitat i ha donat molta empenta a l'activisme feminista i LGTBI del poble.
- S'explica que l'Ajuntament ha donat suport econòmic sempre que s'ha demanat. Per exemple, per pagar les pancartes, el pica-pica i les pintures del dia de l'orgull LGTBI. A més, el local de l'Ateneu en el que es reuneixen Triangle, Libèl·lula i altres entitats és un local municipal.

5. Avaluació dels resultats del Pla

Per tal d'avaluar els resultats del Pla d'Igualtat, s'han analitzat les següents dimensions:

- Indicadors d'avaluació i resultats esperats en el Pla
- Difusió i comunicació.
- Valoració de les accions del Pla.

5.1. Indicadors de resultats

Línia 1: Compromís amb la igualtat

Acció	Resultats esperats / Indicadors d'avaluació i seguiment	Resultats obtinguts
1.1.1 Difusió del Pla d'Igualtat de Gènere de Navàs	Nombre de mesures de comunicació internes i externes realitzades	3 externes. Es desconeixen les mesures de comunicació internes
	Nombre de mitjans municipals que han donat a conèixer el Pla	No es disposa d'aquesta informació
	Tipologia i nombre de xarxes socials utilitzades	Pàgina web, Twitter i Instagram
	Presentació ciutadana realitzada	Sí
1.1.2. Logotip "som iguals"	Bases del concurs de logotip elaborades	Sí
	Nombre d'homes i de dones participants	No s'ha recollit aquesta informació
	Nombre de cartells i accions que contenen el logotip	30
1.1.4 Contractació externa amb perspectiva de gènere	Grau d'incorporació de les mesures de gènere en els plecs de clàusules	Es puntua el pla d'igualtat, la igualtat salarial i l'afavoriment a persones en situació de vulnerabilitat per part de l'empresa
	Nombre d'empreses contractades amb mesures de gènere vigents	No es disposa d'aquesta informació
1.1.5 Formació en gènere	Nombre de formacions programades	26
	Àmbit de les formacions programades	Educació i promoció econòmica
	Nombre de persones assistents (entitats, comerços, centres educatius, personal tècnic, càrrec polítics, assistents), segons sexe i edat	No s'ha recollit aquesta informació
	Tipologia de formacions realitzades	1 formació 'Dones emprenedores' 20 tallers d'Igualtat 2 projectes de prevenció de violència masclista en parelles joves 1 exposició 1 cantata 1 formació a educadores
	Grau de satisfacció de les persones assistents	No s'ha recollit aquesta informació
1.1.6 Grup Coordinador del Pla (GCP)	Nombre de sessions convocades	3
	Nombre de persones assistents segons sexe i àrea de treball	Sessió 1 Total assistents: 10 Segons gènere: 7 dones i 3 homes.

		<p><u>Àrees de treball:</u> Alcaldia, Equip de Govern, Urbanisme, Medi Ambient, Drets Socials i Educació, Promoció Econòmica i Consell Comarcal del Bages</p> <p>Sessió 2 <u>Total assistents:</u> 8 <u>Segons gènere:</u> 6 dones i 2 homes. <u>Àrees de treball:</u> Equip de Govern, Urbanisme, Medi Ambient, Drets Socials i Educació, Promoció Econòmica i Consell Comarcal del Bages</p> <p>Sessió 3 <u>Total assistents:</u> 10 <u>Segons gènere:</u> 7 dones i 3 homes <u>Àrees de treball:</u> Alcaldia, Equip de Govern, Urbanisme, Medi Ambient, Drets Socials i Educació, Promoció Econòmica i Consell Comarcal del Bages</p>
	Nombre i cronologia d'accions noves incorporades i implementades	No s'han incorporat ni implementat accions noves
1.1.7 Implementació del Pla Intern d'Igualtat	Mesures implementades segons línia estratègica	No es disposa d'aquesta informació
	Mesures avaluades segons línia estratègica	Cap. No s'ha avaluat
1.2.1 Comunicació des de la perspectiva de gènere a nivell intern	Anàlisi de la documentació interna	No s'ha pogut realitzar
	Formació elaborada	No
	Nombre de persones que han participat a la formació, segons càrrec i sexe	No s'ha fet la formació
	Nombre de despatxos que tenen les recomanacions de llenguatge no sexista ni discriminatori penjades	No es disposa d'aquesta informació
	Recomanacions de llenguatge no sexista ni discriminatori penjades a la intranet municipal	No hi ha recomanacions formals al respecte a la intranet municipal, tot i que s'ha treballat en aquesta línia
1.2.2 Dades desgregades per sexe	Nombre de documents que segreguen les dades per sexes, segons àrea de treball	40
1.2.3 Comunicació des de la perspectiva de gènere a nivell extern	Anàlisi de la documentació emesa per part de l'Ajuntament.	Feta
	Revisió del llenguatge no sexista ni discriminatori	Feta
	Revisió dels papers de dones i homes en els rols que hi apareguin.	Feta
	Nombre de comunicacions amb dades desagregades per sexe	No es disposa d'aquesta informació

Els resultats obtinguts de la difusió del Pla d'Igualtat de Gènere de Navàs (acció 1.1.1) van ser satisfactoris i van coincidir amb els resultats esperats. Es realitzà una bona campanya de comunicació externa del Pla, acompanyada d'una presentació a la ciutadania. Malgrat això, es desconeix quines mesures de comunicació interna es van

realitzar i els nombres de mitjans municipals que van donar a conèixer el Pla. Els resultats del logotip “som iguals” (acció 1.1.2) són els esperats, tot i que no són del tot satisfactoris amb els objectius plantejats. L’objectiu de la creació del logotip era utilitzar-lo en totes les mesures de comunicació externa durant tot el període del Pla (2016-2019) i l’ús del logotip ha estat intermitent. Dels 30 cartells que contenen el logotip 26 són del 2019, fet que demostra que s’ha començat a tenir més present a partir de la incorporació de la tècnica en feminismes i que l’ús del logotip ha respost més a la sensibilitat individual del personal de cada àrea que no pas des d’una coordinació quant a administració.

La contractació externa amb perspectiva de gènere (acció 1.1.4) es valora positivament, tot i que es desconeix si els resultats obtinguts coincideixen amb els resultats esperats per la falta d’informació quantitativa. Només es té constància que el 2019 es va dur a terme la primera contractació amb criteris de gènere (puntar el pla d’igualtat, igualtat salarial i afavorir a persones en situació de vulnerabilitat per part de l’empresa) des de l’àmbit de salut pública. La formació en gènere (acció 1.1.5) també es valora positivament per part d’educació i promoció econòmica i es desconeix el grau de satisfacció de les persones assistents per falta de recollida d’aquesta informació. El Grup Coordinador del Pla (acció 1.1.6) té una valoració baixa per part de les persones implicades amb uns resultats obtinguts que no coincideixen amb els resultats esperats per falta de continuïtat des de la seva creació a conseqüència de la baixa disponibilitat de les participants.

No es poden valorar els resultats obtinguts ni el grau de satisfacció de la implementació del Pla Intern d’Igualtat (acció 1.1.7) per falta d’informació i accés al Pla. Pel que fa a la comunicació des de la perspectiva de gènere a nivell intern (acció 1.2.1) es pot observar que els resultats esperats (formació i recomanacions) no coincideixen amb els resultats obtinguts, amb una baixa valoració per part del personal de l’ajuntament. Les dades desagregades per sexe que s’han anotat estan relacionades amb la documentació de Serveis Socials i es desconeix si els resultats obtinguts coincideixen amb els resultats esperats.

La comunicació des de la perspectiva de gènere a nivell extern (acció 1.2.3) té una valoració satisfactòria i els resultats obtinguts corresponen amb els resultats esperats. S’utilitza un llenguatge inclusiu i en la majoria de les publicacions s’empren paraules genèriques o es desdobra el masculí i el femení. En relació amb la revisió dels papers de dones i homes, bona part de les publicacions a xarxes són fotografies d’esdeveniments i activitats que es duen a terme a la població en les quals apareixen persones de tots els gèneres. Sí que volem destacar la realització d’una campanya anomenada Omple Navàs, emprenedoria en femení, en la qual apareixen dones botigueres, empresàries i emprenedores. Per la presentació del Pla es va difondre una sèrie de fotografies del personal de l’ajuntament que pretenia trencar els rols de gènere establerts, en les quals figuraven dones jugant a cartes o homes escombrant.

Línia 2: Acció contra la violència masclista

Acció	Resultats esperats / Indicadors d’avaluació i seguiment	Resultats obtinguts
2.1.1 Commemoració de la diada contra la violència masclista.	Nombre d’activitats desenvolupades	40
	Àmbits i formes de la violència masclista treballades	Es treballa contra totes les formes de violència masclista
	Nombre, tipologia i grau d’implicació de les àrees municipals	Drets Socials i joventut, les altres àrees participen en algun dels actes
	Nombre, tipologia i grau d’implicació de les persones,	2 centres educació primària 2 instituts

	entitats, moviments socials i centres educatius organitzadors	Caritas Navàs AMMA Escola de Música EIX Batucada escola
	Espais escollits per a la programació de les activitats	Sala d'actes biblioteca, Plaça Ajuntament i diferents espais del medi obert, patis escoles
	Nombre de participants segons sexe, edat i implicació a alguna entitat, organització social o centre educatiu	No s'ha recollit aquesta informació
2.1.3 Campanya comerços línia 900900120	Campanya elaborada	Sí
	Nombre de comerços adherits a la campanya	60
2.2.1 Referent de violència de gènere	Nombre de reunions amb el CCB	No es disposa d'aquesta informació
	Nombre de derivacions al SIAD fetes	No es disposa d'aquesta informació
	Edat de les dones derivades al SIAD	No es disposa d'aquesta informació
	Perfil sociodemogràfic de les dones derivades	No es disposa d'aquesta informació
2.2.2 Detecció de violència masclista	Nombre de casos detectats per part de Serveis Socials	No es disposa d'aquesta informació
	Nombre de casos detectats per part dels Centres Educatius	No es disposa d'aquesta informació
	Nombre de casos detectats per altres serveis (salut, etc.)	No es disposa d'aquesta informació

La valoració de la commemoració de la diada contra la violència masclista (acció 2.1.1) és positiva i els resultats obtinguts coincideixen amb els resultats esperats. La campanya als comerços de la línia 900 900 120 (acció 2.1.3) també va aconseguir els resultats esperats i es valora satisfactòriament. No es poden valorar els resultats de la persona referent de violència de gènere i la detecció de violència masclista (accions 2.2.1 i 2.2.2), ja que la forma de treballar fragmentada per àrees ha dificultat l'accés a la informació.

Línia 3: Fomentar la participació sociopolítica de les dones

Acció	Resultats esperats / Indicadors d'avaluació i seguiment	Resultats obtinguts
3.1.1 Commemoració del 8 de març, Dia Internacional de les Dones	Nombre d'activitats desenvolupades	35
	Temàtiques de desigualtat de gènere treballades	Es treballen en totes les seves manifestacions
	Nombre, tipologia i grau d'implicació de les àrees municipals.	Drets Socials i joventut, les altres àrees participen en algun dels actes
	Nombre, tipologia i grau d'implicació de les persones, entitats, centres educatius i tècniques de la biblioteca organitzadores	2 centres educació primària 2 instituts Caritas Navàs AMMA Escola de música Escola de ball petit palace Gralleres Peña malaguista
	Nombre de participants segons sexe, edat i implicació a alguna entitat o organització social	No s'ha recollit aquesta informació
	Descripció dels espais on s'han	Sala d'actes biblioteca, Plaça

	programat les activitats	Ajuntament i diferents espais del medi obert, patis d'escoles i sala d'actes club d'avis
3.1.2 Commemoració de diades sobre diversitat sexual i afectiva	Nombre d'activitats desenvolupades	11
	Temàtiques contra l'homofòbia i la transfòbia o el col·lectiu LGTBI+ treballades	LGBTIQ+fòbia i nous gèneres i diversitat sexual
	Nombre, tipologia i grau d'implicació de les àrees municipals	Feminismes
	Nombre, tipologia i grau d'implicació de les persones, entitats i moviments socials organitzadores	El Triangle Libèl·lula
	Nombre de participants segons sexe, edat i implicació a alguna entitat o organització social	No s'ha recollit aquesta informació
3.2.1 La festa de l'Esport amb perspectiva de gènere	Tipologia d'activitats programades	No es disposa d'aquesta informació
	Nombre de persones inscrites a les activitats segons sexe i edat	No es disposa d'aquesta informació
	Activitat de la gimcana programada	No es disposa d'aquesta informació
	Accions d'intercanvi de rols dissenyades	No es disposa d'aquesta informació
3.2.2 Commemoració del 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones	Nombre d'activitats desenvolupades	4
	Temàtiques de salut treballades	Salut i autocures
	Nombre, tipologia i grau d'implicació de les àrees municipals	Drets socials i Sanitat
	Nombre, tipologia i grau d'implicació de les persones, entitats i moviments socials organitzadores	CAP Navàs
	Nombre de participants segons sexe, edat i implicació a alguna entitat o organització social	No s'ha recollit aquesta informació
3.2.5 Coeducació als centres educatius	Nombre de programes i centres amb projectes coeducatius implementats	No es disposa d'aquesta informació
	Nombre de mesures desenvolupades segons centre educatiu, a qui va dirigit i tipologia d'accions desenvolupades	Institut Escola Sant Jordi: 16 <u>Infantil i primària:</u> 1 exposició el Bosc dels Contes <u>Secundària:</u> 14 tallers del Consell Comarcal del Bages i 1 projecte de prevenció de violència masclista en parelles joves Escola Diocesana de Navàs: 7 <u>Secundària:</u> 6 tallers del Consell Comarcal del Bages i 1 projecte de prevenció de violència masclista en parelles joves Col·legi Sant Josep: 2 <u>Infantil i primària:</u> 1 exposició el Bosc dels Contes <u>Primària:</u> 1 cantata la Petita Puça
	Grau de satisfacció i compliment de les accions per part dels centres educatius	No es disposa d'aquesta informació
	Temàtiques incloses al Xalar	Es treballa de manera

3.2.6 Apoderament femení i població migrada: Xalar		transversal l'apoderament femení i temes relacionats amb població immigrada
	Nombre de sessions programades i temàtiques de treball	No es programen sessions específiques
	Nombre de dones participants	12 nenes, 2 educadores i 3 voluntàries
	Nombre de persones participants a altres activitats programades, segons sexe i edat	No s'ha recollit aquesta informació
3.2.7 Festa de la interculturalitat amb perspectiva de gènere	Nombre i tipologia d'activitats programades	38
	Nombre de dones i homes, segons l'edat, participants	No s'ha recollit aquesta informació
3.3.1 Nomenclàtor en femení	Noms de dones incorporats	Cap, tot i que s'està treballant en aquesta línia
	Nombre de noms de dones incorporats	Cap

Les commemoracions de les diades del 8 de març, el 28 de maig i el 28 de juny (accions 3.1.1, 3.1.2 i 3.2.2) tenen una valoració positiva per part del personal de l'ajuntament i la relació entre els resultats esperats i els resultats obtinguts difereix en funció de la diada. La commemoració del 8 del març s'ha realitzat cada any i els resultats obtinguts coincideixen amb els esperats. La commemoració del 28 de juny, si bé s'ha tingut en compte cada any penjant les banderes irisada i trans*, és a partir del 2019 quan es comencen a desenvolupar més activitats a causa de la incorporació de la tècnica en feminismes. No es poden valorar els resultats obtinguts de la commemoració dels 28 de maig perquè es desconeixen els resultats esperats. S'assenyala la dificultat de poder recollir la informació quantitativa relacionada amb el nombre de participants de les tres diades en ser activitats que principalment es duen a terme en el medi obert.

Pel que fa a la festa de l'esport amb perspectiva de gènere (acció 3.2.1) es té constància que la regidoria d'esports va incloure algunes accions de gènere per tal que hi haguera equips femenins de diverses disciplines i que els equips fossin mixts, però es desconeix la informació requerida als indicadors establerts. Es desconeix si els resultats obtinguts de la coeducació als centres educatius (acció 3.2.5) correspon amb els resultats esperats, ja que només es disposa de la informació de les mesures desenvolupades als centres educatius per part del Consell Comarcal del Bages i no de les activitats desenvolupades des del Consell Municipal dels Infants. Es valora positivament i satisfactòriament el projecte Xalar (acció 3.2.6) i els resultats obtinguts corresponen amb els resultats esperats. Tot i això, s'indica la dificultat de recollir la informació dels indicadors quantitius per no tenir en compte la naturalesa del projecte.

És complicat valorar els resultats obtinguts sobre la Festa sobre la interculturalitat (acció 3.2.7) en comparació amb els resultats esperats perquè no s'inclou la perspectiva de gènere de manera explícita. De totes maneres, es valora positivament l'augment d'assistència i participació de dones magrebines que abans no venien. En relació amb l'última acció de la línia 3, el nomenclàtor femení (acció 3.3.1), es valora com una tasca pendent. Els resultats obtinguts no corresponen amb els resultats esperats. S'ha modificat algun carrer, però cap d'ells porta el nom d'una dona, persona LGTBIQ+ o fa referència a un esdeveniment feminista. Es valora positivament l'existència d'aquesta acció i la comissió que treballà en el nomenclàtor del municipi proposà noms de dones per poder anar fent els canvis gradualment.

Línia 4: Reformulació dels temps i dels treballs

Acció	Resultats esperats / Indicadors d'avaluació i seguiment	Resultats obtinguts
4.2.1 Fira de primavera amb perspectiva de gènere	Nombre i tipologia d'activitats programades	1 concurs de dibuix
	Persones assistents, edat i sexe	No s'ha recollit aquesta informació
4.4.1 Economia social i solidària i cooperativa amb perspectiva de gènere	Creació de la línia de treball	No
	Nombre d'empreses creades, segons sexe de les persones integrants i tipologia d'empresa	Cap
	Nombre de cooperatives creades, segons tipologia de cooperativa i sexe de les persones integrants	Cap
	Nombre de cursos programats i hores	1 xerrada
	Nombre de dones assistents i edats	No s'ha recollit aquesta informació

Les dues accions de la línia 4 es valoren positivament i satisfactòriament. Els resultats esperats de la Fira de primavera amb perspectiva de gènere (acció 4.2.1) corresponen amb els resultats obtinguts. Els resultats esperats de l'economia social i solidària i cooperativa amb perspectiva de gènere (acció 4.4.1) no corresponen amb els resultats obtinguts perquè finalment es va cancel·lar la línia de treball per falta d'assistents.

Línia 5: Participació, apoderament i visibilització de les dones en tots els àmbits

Acció	Resultats esperats / Indicadors d'avaluació i seguiment	Resultats obtinguts
5.1.1 Representació equilibrada en les comissions	Nombre i tipologia de comissions creades	Cap perquè no s'ha desenvolupat com estava previst
	Nombre de dones i homes que en formen part	No es va crear cap comissió
5.2.1 Dones joves implicades en la igualtat de gènere	Nombre d'espais de participació de dones joves creats	No s'ha facilitat aquesta informació
	Nombre de dones participants i edat	No es disposa d'aquesta informació
	Temàtiques de treball i accions realitzades	No es disposa d'aquesta informació
	Nombre de formacions rebudes i temàtiques	No es disposa d'aquesta informació
	Presència de les activitats desenvolupades en les xarxes socials	No es disposa d'aquesta informació
	Nombre de reunions anuals	No es disposa d'aquesta informació
5.3.1 Coordinació i suport a les entitats de dones	Nombre d'entitats amb les que es coordinen accions	1
	Tipologia d'accions coordinades	Coordinacions professionals Oficina igualtat, PIAD i Oficina LGTBI Bages
	Pressupost municipal destinat a les entitats al marge de les subvencions	No s'ha recollit aquesta informació
	Hores dedicades a les entitats de dones per part del personal tècnic	No s'ha recollit aquesta informació
5.4.1 Centre d'interès en gènere a la Biblioteca Municipal	Centre d'interès creat	En procés
	Nombre de llibres seleccionats	No s'ha recollit aquesta informació
	Nombre de revistes	Cap

	seleccionades	
	Nombre de DVD seleccionats	Cap
	Nombre de CD seleccionats	Cap
	Grau d'interès de la ciutadania, per aquest nou espai	No es disposa d'aquesta informació
	Nombre de llibres demanats a l'any	No es disposa d'aquesta informació

Els resultats obtinguts de la representació equilibrada en les comissions (acció 5.1.1.) no corresponen amb els resultats esperats perquè no es va desenvolupar com estava previst i no s'ha pogut recollir la informació relacionada. No es poden valorar els resultats de les dones joves implicades en la igualtat de gènere (acció 5.2.1) per la forma fragmentada de treball per àrees i la dificultat per accedir a les dades. La coordinació i suport a entitats de dones es valora positivament i satisfactòriament i es desconeix si els resultats obtinguts corresponen amb els resultats esperats per falta d'informació. Finalment, el centre d'interès en gènere a la Biblioteca Municipal es troba en procés de creació. Es desconeix la informació quantitativa de l'adquisició de llibres de feminismes per la mancança d'un registre concret, fora del catàleg, i és una acció que es valora satisfactòriament i positivament.

5.2. Anàlisi i valoració dels resultats aconseguits

Participació i valoració de les accions

- **Dia de l'orgull LGTBI**
 - S'exposa que Triangle va realitzar diverses accions per la diada amb el suport de l'Ajuntament (de la tècnica de l'àrea d'Igualtat concretament):
 - Pintada de bancs amb pica-pica
 - Lectura de manifest
- **Festes del poble (festa Winter)**
 - S'ha organitzat un punt lila i irisat en el qual es fan tasques de sensibilització (hi ha merchandising com ara polseres, adhesius, etc.) i en el qual s'atenen agressions lgtbi-fòbiques i masclistes. S'explica que el punt lila i irisat va funcionar molt bé; s'hi va apropar molta gent, el que va permetre fer molta sensibilització. A més, s'assenyala que va funcionar molt bé fer el punt lila conjuntament amb el punt irisat. S'exposa que la tècnica de l'àrea d'Igualtat va fer formacions abans de fer els punts liles a les integrants de Triangle i de Libèl·lula i al personal de barra. Es valoren molt positivament aquestes formacions. S'explica que totes les persones que les van fer van sortir amb nova informació que desconeixien.
 - Entre les actuacions es posaven falques però es pensa que les persones no es van assabentar i es considera que haurien d'haver sonat més vegades.
- **Mural**
 - S'explica que s'està preparant un mural amb el col·lectiu feminista, tot i que no s'especifica la temàtica d'aquest.
- **Diada del 25 de novembre**
 - Es va organitzar la diada del 25 de novembre des de Libèl·lula, amb el suport de l'Ajuntament:
 - Es va fer un puzle amb l'iceberg de les violències masclistes

- Una noia va fer una actuació cantant
 - Es va llegir un manifest
- **Diada del 8 de març**
 - Es va realitzar una reunió a l'Ateneu per parlar sobre la vaga feminista del 8 de març i es posa de manifest que va estar molt bé perquè hi van assistir noies de totes les edats i, especialment, noies molt joves.
 - Es va fer un taller d'autodefensa que va funcionar molt bé.
- **Tallers**
 - S'explica que es coneixen diversos tallers i activitats organitzades per l'Ajuntament al voltant del 28 de juny:
 - Taller LGTBI per a famílies
 - Taller LGTBI per a persones grans (s'assenyala que hi van assistir persones més joves del que s'esperava)
 - Documental sobre un trànsit "De Berta a Teo: Història d'un trànsit"
- **Xerrada sobre feminisme i islam**
 - Una noia àrab va fer una xerrada sobre feminisme islàmic remarcant la intersecció entre els diferents eixos de desigualtat i exposant que certs pensaments feministes desenvolupen conductes d'exclusió.

Dificultats i reptes per avançar cap a la igualtat

- S'assenyala que hi han hagut mancances en la implementació del Pla d'Igualtat que s'haurien de corregir a l'hora d'implementar el següent. Es remarca, concretament, que no hi ha hagut continuïtat en el seguiment del Pla, donat que el Grup Motor ha estat dos anys aturat.
- Es considera que s'haurien de fer més actuacions d'igualtat des de l'àrea d'Educació. Concretament, es pensa que s'haurien d'implementar més accions a les escoles del poble i que l'Ajuntament hauria d'ajudar a que es desenvolupessin aquest tipus d'accions. Com a exemple, s'assenyala que hi ha una manca de tallers i actuacions sobre sexualitat a persones en l'etapa de primària.
- No se sap com incorporar la perspectiva de gènere. Per això, es considera que hi ha una manca de formació a les persones tècniques de l'Ajuntament per saber com es pot incorporar la perspectiva de gènere des de les diferents àrees de l'Ajuntament.
- Es considera que hi ha una manca de transversalitat pel que fa a les temàtiques d'igualtat. Es considera que igualtat no hauria de recaure en una única regidoria sinó que hauria d'estar transversalitzat a totes les àrees. En aquest sentit, també s'exposa que falta que les àrees en qüestió (exemple de promoció econòmica) estiguin ben assabentades, puguin implicar-se i participin de les decisions que es prenen pel que fa a temàtiques d'igualtat que afecten a l'activitat de la seva àrea.
- Es posa de manifest que hi ha manca de pressupost per dedicar a temàtiques d'igualtat. En aquest sentit, s'explica que les àrees no tenen partides concretes per destinar a les actuacions del Pla d'Igualtat o a la implementació de la perspectiva de gènere. D'aquesta manera, cada àrea decideix si destina diners al Pla d'Igualtat i quants en destina.

- S'explica que les actuacions del Pla d'Igualtat que s'han realitzat des de les diferents àrees, en molts casos, no s'han justificat en clau del Pla, el que implica que no es pot comptabilitzar econòmicament el que ha costat implementar totes les actuacions realitzades del Pla. En aquest sentit, s'exposa que hi ha 20.000 euros que s'han destinat a implementar el Pla d'Igualtat però que no s'han justificat com a tal. S'assenyala que el que ha passat és que no s'ha registrat i comunicat quins diners s'han destinat, des de les altres àrees, a qüestions d'igualtat.
- Es posa de manifest que a l'hora de desenvolupar les activitats, no s'ha pensat en les accions concretes del Pla ni en els indicadors d'aquestes actuacions. Per això, es considera que hi hagut una manca de feedback sobre les activitats que s'han fet per tal de poder avaluar el Pla.
- Es considera que hi ha una manca de coneixement del Pla d'Igualtat. Existeix la percepció que, el personal tècnic no ha tingut presents les activitats concretes que hi havia al Pla. Per exemple, s'exposa que el Nomenclàtor en femení (per canviar i posar més noms de dones als carrers) sí que és una de les actuacions del Pla però les persones de les àrees implicades (l'Àrea d'Urbanisme) no ho tenien en ment.
- S'exposa que certes actuacions del Pla tenien assignat un cost 0, com si no requerissin recursos, quan sí que en requerien. Es posa l'exemple que les commemoracions de diades, que estaven identificades com tenint un cost nul, mentre que sí que s'hi han de destinar recursos per part de l'Ajuntament per dur-les a terme.
- S'exposa que, actualment, hi ha una manca de coordinació general, entre personal tècnic, per implementar el Pla d'Igualtat.

BLOC 3: CONCLUSIONS I PROPOSTES

Aquest darrer bloc inclou les principals conclusions resultants de l'avaluació del Pla i el recull de propostes de cara al proper Pla d'Igualtat.

6. Conclusions

6.1. Conclusions de l'avaluació del disseny

- La relació entre la diagnosi, els objectius estratègics, els objectius operatius i la definició de les accions ha estat l'adequada i ha permès implementar el Pla correctament.
- El fet de no tenir un òrgan que vetllés per la coordinació interdepartamental ha dificultat l'establiment de la perspectiva i la transversalitat de gènere en moltes de les accions municipals.

6.2. Conclusions de l'avaluació de la implementació

- Els motius que han dut a fer menys accions de les previstes han estat la falta de participació d'algunes àrees implicades i la discontinuïtat del Grup Coordinador del Pla a l'hora d'implementar les accions.
- No s'ha registrat ni comunicat quants diners s'han destinat a qüestions d'igualtat, fet que ha dificultat analitzar l'execució del pressupost. Manca una partida pressupostària pròpia per a Polítiques d'Igualtat.
- Els motius que han fet que algunes persones o àrees no s'impliquessin en el desenvolupament de les accions previstes han estat diversos. S'especifica que mancava la formació necessària per implementar el Pla correctament i la falta de continuïtat del Grup Coordinador del Pla dificultà que el Pla es tingués present durant els dos anys d'aturada.

6.3. Conclusions de l'avaluació de resultats

- El grau de coneixement del Pla del cos tècnic municipal respon a una qüestió més individual que no pas a un treball conjunt del Grup Coordinador del Pla.
- La ciutadania no coneix el Pla d'Igualtat concretament però sí que es coneixen les activitats de l'àrea d'Igualtat de l'Ajuntament.
- Les àrees que impulsaren el Pla d'Igualtat com Serveis Socials valoren satisfactòriament les accions i es fa autocrítica sobre com la falta de continuïtat del Grup Coordinador del Pla ha condicionat els resultats de les accions.
- Les accions realitzades han permès assolir els objectius generals establerts en funció de les línies estratègiques.
- La perspectiva de gènere s'inclou de manera desigual a les diferents àrees i s'exposa que cal formar-se per saber com aplicar-la correctament.

7. Propostes

En base als resultats de l'avaluació, es proposen algunes orientacions tècniques de cara a l'elaboració d'un proper Pla:

Sobre el disseny del Pla:

- Oferir formació específica al cos tècnic i a les persones treballadores de Secretaria per saber com incorporar la perspectiva de gènere i la transversalitat a les diferents àrees.
- Oferir formacions a les persones polítiques perquè aquestes considerin la igualtat com a prioritària i hi destinin més recursos i atenció.
- Transversalitzar la igualtat a totes les àrees, de manera que no recaigui en una única regidoria.
- Crear una comissió d'igualtat o una taula de treball durant la planificació (disseny) per tal de facilitar la coordinació interdepartamental.
- Vetllar per l'existència del Grup Motor del Pla, considerat imprescindible per implementar el Pla, i treballar perquè aquest estigui actiu i es reuneixi periòdicament, sense perdre impuls i energia pel camí.
- Fer difusió continuada durant tot el període del Pla, donant més visibilitat a les accions a les xarxes amb indicacions que les relacionin amb el Pla (logotip o menció explícita del Pla).
- Informar sobre les accions i actuacions del Pla que es realitzen i millorar el feedback.
- Mantenir un seguiment i un registre de les actuacions del Pla que permetés avaluar-lo adequadament per millorar la seva implementació.

Sobre les necessitats i propostes de futur:

- Realitzar més actuacions d'igualtat des de l'àrea d'Educació i implementar més accions a les escoles del poble amb l'ajuda de l'Ajuntament.
- Visibilitzar i tenir present els col·lectius menys beneficiats per les accions del Pla com les persones migrades, concretament les noies joves d'origen cultural divers.
- Incorporar la interseccionalitat des de les primeres fases del Pla (diagnosi).
- Tenir en compte els diferents feminismes (feminisme decolonial, l'ecofeminisme i el transfeminisme), com també tenir més present la Llei 11/2014 per a garantir els drets LGBTI i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

ÍNDIX ANNEXES

1. Material consultat.....	38
2. Taller tècnic.....	39
3. Taller de ciutadania i entitats.....	46

1. Material consultat

- Memòria d'activitats de l'Ajuntament
- Pàgina web de l'Ajuntament
- Xarxes socials (Twitter, Facebook i Instagram) de l'Ajuntament

2. Taller tècnic

Taller amb el cos tècnic municipal: 18/02/2020

Participants (6 persones: 5 dones i 1 home): Tècnic d'Urbanisme, Tècnica de Promoció Econòmica, Tècnica de Medi Ambient i Protecció Civil, Tècnica de Serveis Socials, Tècnica d'Igualtat, Tècnica de Joventut. Es tracta de les persones que conformen el Grup Motor del Pla d'Igualtat.

1. Coneixement del Pla d'Igualtat

- Les persones participants tenen present que existeix el Pla d'Igualtat perquè formen part del grup motor.
- En aquest sentit, expliquen que fa un temps el grup motor estava actiu i es realitzaven reunions sobre el Pla. S'exposa que, aleshores, es parlava sobre les accions del Pla i es tenia més present el Pla. En canvi, actualment, algunes persones assenyalen no conèixer concretament què diu el Pla d'Igualtat i no tenir-lo gens present en el dia a dia.
- De totes maneres, hi ha altres persones que destaquen tenir-lo present i haver participat en la implementació d'aquest des de la seva àrea.
- Es destaca que, amb la contractació d'una nova tècnica d'Igualtat, l'agost del 2018, es van tornar a engegar les actuacions del Pla que havien quedat aturades.

2. Participació en les accions contemplades pel Pla

- Hi ha algunes de les persones participants que no saben quines de les actuacions realitzades des de les seves àrees es corresponen amb el Pla d'Igualtat. Es posa com a exemple que, des de l'Àrea d'Urbanisme, s'han il·luminat més els parcs per reduir la sensació d'inseguretat però que no es tenia associat al Pla d'Igualtat.
- S'exposa que, en un primer moment, quan es va presentar el Pla, es va realitzar una campanya comunicativa per donar conèixer a la ciutadania el Pla d'Igualtat de Navàs. S'explica que, aquesta campanya va consistir en la difusió de fotografies en que s'intercanviaven els rols de gènere: dones canviant bombetes, homes escombrant, etc.
- Pel que fa a les accions en que sí que han participat les persones presents:
 - Logotip "som iguals": S'explica que es va crear un logotip pels cartells, les comunicacions i la difusió d'actuacions que incorporessin la perspectiva de gènere.
 - Curs "les dones ho podem tot": Es tracta d'un curs que es va organitzar des de l'Àrea de Promoció Econòmica però que es va haver d'anul·lar perquè es van matricular molt poques persones.
 - Campanya dels comerços de la línia 900: Es tracta de distribuir, entre els comerços, material (com ara pins, fulletons, targetes i cartells) amb el telèfon d'atenció a la violència masclista. S'explica que això es fa durant el mes de novembre i es coordina des de l'Àrea de Promoció Econòmica.
 - Concurs de dibuix per a nens i nenes: Per la Fira de Primavera (que s'organitza des de l'Àrea de Promoció Econòmica), es va organitzar un concurs de dibuix en que la temàtica anava lligada a la igualtat entre homes i dones. A més, s'assenyala que els premis del concurs van ser llibres en els quals la perspectiva de gènere estava incorporada.

3. Disseny i elaboració del Pla

- S'explica que es tractava del primer Pla d'Igualtat del municipi i que tenia una vigència de 3 anys, del 2016 al 2019.
- Es va impulsar l'elaboració del Pla d'Igualtat des de l'anterior Àrea de Serveis Socials i Igualtat, quan encara no hi havia una persona tècnica responsable de les qüestions d'Igualtat. Per això, es va contractar una persona d'una empresa externa per elaborar el Pla.
- Es destaca que es va crear un Grup Motor amb persones del cos tècnic (les persones participants) i amb persones del cos polític (l'alcalde). Aleshores, es van realitzar unes quantes reunions (unes quatre o cinc) en les quals es feia el seguiment de les actuacions del Pla.
- S'assenyala que es va realitzar una formació sobre Igualtat a les persones participants del Grup Motor.

4. Incorporació de la perspectiva de gènere i accions per promoure la igualtat des de cada àrea

- **General**
 - Des d'algunes àrees és més fàcil
 - No s'entén exactament què entra dins del Pla d'Igualtat i què no
 - S'explica que per les diades del 8 de març s'han realitzat diverses activitats:
 - Es va gravar el manifest per trams i es va reproduir al passeig
 - Es va passar un vídeo fet per nenes i nens del Xalar
 - Es va organitzar un monòleg teatralitzat
 - Es va realitzar un sopar festiu i reivindicatiu per a dones de Navàs (des de l'Àrea de Serveis Socials)
 - L'àrea d'Educació i Esports amb l'àrea d'Igualtat: es va realitzar una xerrada "fem vaga feminista pels drets laborals, les violències masclistes i racistes i l'empoderament de les dones) (pel 8 de març)
 - A l'Escola Bressol es va intentar evitar la segregació per gènere de les joguines.
 - Des de l'àrea d'Esports, s'han creat tres equips nous de futbol femení aquest últim any. En aquest sentit, s'explica que les actuacions que es porten a terme depenen molt dels polítics que regeixen les àrees; amb la regidora anterior es feien més actuacions amb perspectiva de gènere que amb el regidor actual.
 - Pel que fa al llenguatge no sexista i inclusiu, s'explica que es va plantejar fer un curs pel personal tècnic de l'Ajuntament però les persones no es van apuntar. Es volia que fos obligatori perquè tothom però no es va aconseguir. Es posa de manifest que es considera que hi ha manca de formació en aquest sentit i que no s'acaba utilitzant aquest tipus de llenguatge.
 - S'exposa que s'agafen les dades segregades per sexe des de Serveis Socials. En canvi, es desconeix si des de l'OAC també s'agafen així per molt que es tracta d'una actuació del pla.
 - S'explica que al gimnàs s'està mirant de fer dutxes mixtes, ja que actualment només hi ha de dones i d'homes, el que fa que, per exemple, les mares i pares no puguin entrar amb els seus fills o filles de sexe oposat al seu si aquests tenen més de set anys. A més, s'assenyala que les dutxes estan pensades per a persones adultes, ja que les carxofes no estan fetes perquè els nens i les nenes més petits les puguin utilitzar.

- **Promoció econòmica**
 - Des de l'àrea de Promoció Econòmica es destaca la manca de formació per identificar les actuacions en les quals s'hauria d'incloure la perspectiva de gènere. Es posa com a exemple que es va realitzar un estudi de millora del polígon però, en el moment de realitzar-lo, no se sabia que s'havia d'incloure la perspectiva de gènere ni com s'havia de fer i, per això, no es va incorporar.
 - S'explica que, l'any passat, es va donar la casualitat que van obrir diverses empreses a Navàs i totes estaven conformades per dones. Per això, des de l'àrea de Promoció Econòmica, es va organitzar un acte per aquestes dones en el qual se'ls va donar reconeixement i en el qual cada dona va poder explicar el seu projecte.

- **Urbanisme**
 - S'han realitzat actuacions a les voreres per millorar l'accessibilitat (entre aquestes, s'han tret instal·lacions telefòniques i de comunicació que obstaculitzaven el pas dels vianants).
 - Pel que fa als noms de les places i dels carrers, s'explica que existeix un grup anomenat Nomenclator en el qual hi ha historiadors, l'alcalde, etc. En aquest sentit, es posa de manifest que hi ha molt pocs carrers amb noms de dones i que, per això, es va estar parlant sobre canviar els noms d'alguns carrers (que tenen noms de l'època franquista). Mentre que, des de l'àrea d'Urbanisme es comenta que no es tenia present que aquesta actuació anés lligada al Pla, les altres persones del Grup Motor afirmen que es tracta d'una de les accions del Pla.

- **Serveis Socials**
 - S'explica que es disgreguen les dades per sexe.
 - Es prioritza que accedeixin dones als grups de formació de català.
 - S'exposa que hi ha més dones grans que viuen soles i que es fa un seguiment de les persones que viuen soles però s'assenyala que no es realitza cap actuació més concreta en aquest sentit.
 - Es posa de manifest que al casal de persones grans no es té en compte la perspectiva de gènere. En aquest sentit, s'explica que es va intentar canviar el nom, ja que s'anomena "Club d'Avis", però no es va poder perquè no es va entendre el canvi de nom. En canvi, s'exposa que a les activitats que es fan (gimnàstica, es fa pintura, macramé, manualitats, entre d'altres) hi acudeixen més dones que homes. Es considera que hi ha moltes activitats per a persones grans.
 - S'explica que l'àrea de Serveis Socials del municipi de Navàs participa en el circuit de violència masclista del Consell Comarcal. S'exposa que es fan formacions però no es duen a terme reunions de seguiment, sinó que les coordinacions es realitzen directament amb les persones tècniques del SIAD de Manresa. S'afegeix que existeix un protocol per atendre a les dones víctimes de violència i que a Manresa hi ha un alberg d'acollida (per tota la comarca).
 - Pel 8 de març, al Xalar (aula socioeducativa de Serveis Socials) es va gravar i reproduir un vídeo sobre nens i nenes reivindicant "volem nenes i noies lliures".
 - S'assenyala que s'organitza una Festa sobre interculturalitat. Es destaca però que no s'inclou de manera explícita la perspectiva de gènere. De totes maneres, es posa de manifest que s'observa com

cada vegada venen més dones magrebines a la festa (que abans no venien).

- o Es fa una jornada anomenada “Vincles per la diversitat” a la que majoritàriament hi assisteixen dones.
- o S'exposa que hi ha més dones que acudeixen als Serveis Socials, ja que hi ha més volum de dones cuidadores i més dones que assisteixen per qüestions de violència. En aquest sentit també s'exposa que des de sobirania alimentària es gestiona un hort urbà en el que hi ha moltes dones que hi participen. Tot i que no es té clar si hi ha places reservades específicament per a dones, sí que s'assenyala que hi ha places reservades per persones usuàries dels Serveis Socials.

- **Juventut**

- o Es fan tallers d'autodefensa feminista per a dones, dones lesbianes i trans.
- o S'explica que es fan des del casal jove i que fa anys que es realitzen. Es tracta de tallers de tres hores i hi solen assistir unes 8 persones.
- o S'ha fet un taller a homes joves per a la desconstrucció de la masculinitat i per una societat feminista. S'explica que es tracta d'un taller de tres hores que es va realitzar al casal jove, en el qual van participar quatre nois joves de menys de 30 anys (dos de Navàs i dos que venien d'altres pobles).
- o S'exposa que només es va realitzar una sessió (de prova) però la valoració va ser tan positiva que s'ha decidit tornar-lo a fer.
- o Pel 8 de març, es va organitzar un concurs de dibuix als dos instituts amb la temàtica de la igualtat de gènere. Aleshores, es van escollir quatre guanyadors i es va contractar un artista local que va anar amb els guanyadors a pintar un mural.
- o Hi ha un casal jove que es considera que no està masculinitzat. En canvi, sí que s'assenyala que l'ocupació dels espais és diferent: mentre que les noies estan més a dins del casal, els nois són qui estan més a fora, al carrer, davant del centre. També s'exposa que s'estan comprant llibres sobre feminisme, igualtat i diversitat sexual pel casal de joves.
- o S'han fet diverses activitats lligades a la diversitat sexual i de gènere:
 - Taller de xapes en el qual les persones joves havien de fer dibuixos al voltant del dia 28 de juny
 - Taller sobre LGTBI-fòbia
 - Taller per pares i mares sobre nous gènere i diversitat sexual
 - Es va reproduir un documental sobre transsexualitat
 - Es va fer un Cinefòrum amb la pel·lícula *Carmen y Lola*

- **Igualtat**

- o Hi ha un Club de novel·la feminista que es reuneix a la biblioteca del municipi. S'exposa que s'ha fet una edició, en la qual es s'han llegit cinc llibres. Es tracta d'un taller obert a tota la població que té perspectiva feminista i LGTBI.
- o S'explica que es va demanar una subvenció a la Diputació de Barcelona per fer un protocol d'agressions masclistes en oci nocturn però que no es va obtenir aquesta subvenció. De totes maneres, s'han pogut invertir els diners del pacte d'estat en redactar aquest protocol.
- o S'organitzen punts liles i irisats durant les festes majors. S'explica que, en aquests, hi participen persones del col·lectiu LGTBI Triangle, persones del col·lectiu feminista La Libèl·lula i persones del cos tècnic.

Per dur a terme aquests punts, es van fer formacions prèvies tant a les persones treballadores de la barra com a les participants del punt lila.

- Es destaca que, a les festes majors, es reproduïen falques entre cançons que es van gravar entre La Libèl·lula i Triangle.
 - S'exposa que a l'Escola de Música s'intenta equilibrar que les cançons que es toquen estiguin compostes tan per dones com per homes per tal que no es valorin exclusivament els artistes masculins. De la mateixa manera, s'intenta que les persones que toquen les cançons siguin tan homes com dones.
 - S'ha afegit la casella "altres" a les fitxes de l'Escola de Música.
 - A la biblioteca del municipi s'està creant un centre d'interès de gènere pel qual s'han comprat llibres de temàtiques relacionades amb la igualtat i la diversitat sexual.
 - S'han realitzat diferents tallers a primària i a secundària:
 - Als dos instituts s'han fet tallers sobre violències masclistes i sobre com tenir relacions sanes
 - S'han fet exposicions
 - El 25 de novembre, es va fer una cantata amb nens i nenes de primària per treballar temes de violència masclista
 - Es va realitzar un taller LGTBI per a persones grans al Club d'Avis i Àvies però va anar-hi gent més jove del que es buscava.
 - S'ha programat un taller sobre sexualitat per a dones al Club d'Avis.
 - Es va fer un taller de sexualitat i un taller sobre menstruació a l'institut públic de Navàs.
- **Medi Ambient i Protecció Civil**
 - Vinils: es van posar vinils a la pista de pàdel per evitar la mort dels ocells que impactaven (protecció de les aus) i es va aprofitar per posar imatges amb perspectiva de gènere (amb diferents icones de cossos no normalitzats, qüestions sobre ecofeminisme, etc.).
 - Mural simbolitzant que a sota terra hi ha vida i mostrant el temps que tarden els residus en degradar-se. Per pintar aquest mural, es va mirar que el fes una noia del poble, ja que la majoria de murals els pinten nois.
 - S'exposa que al fer licitacions s'incorpora la perspectiva de gènere.
 - S'explica que hi ha moltes diferències entre els oficis en els que predominen homes i en els que predominen dones. En aquest sentit, s'assenyala que es té en compte i que se sap que, per exemple, la neteja viària està molt masculinitzada. Per això, s'intenta tenir en compte a l'hora de crear les bases per intentar que es presentin persones dels dos sexes.
 - S'exposa que el col·lectiu que treballa a protecció civil està molt masculinitzat i és molt masclista.
 - S'assenyala que, des de salut pública, es té en compte a l'hora de fer els plecs que les empreses que participen tinguin un pla d'igualtat. Així, es valoren positivament (augmentant la puntuació) les empreses que en tenen.

5. Abast de les accions

- Es posa de manifest que les persones grans i el col·lectiu de persones migrades són als que s'arriba més.

- S'explica que a les classes mixtes (de català, per exemple) hi ha dones àrabs que deixen de venir perquè hi ha homes. En aquest sentit, s'exposa que Càrites realitza classes de català i de costura només per a dones.
- Es posa de manifest que hi ha molta població migrada de diferents països. S'explica que, aquest any, per primera vegada, han participat dones de països llatinoamericans.

6. Necessitats i dificultats identificades per avançar en la igualtat al municipi

- S'assenyala que hi han hagut mancances en la implementació del Pla d'Igualtat que s'haurien de corregir a l'hora d'implementar el següent. Es remarca, concretament, que no hi ha hagut continuïtat en el seguiment del Pla, donat que el Grup Motor ha estat dos anys aturat.
- Es considera que s'haurien de fer més actuacions d'igualtat des de l'àrea d'Educació. Concretament, es pensa que s'haurien d'implementar més accions a les escoles del poble i que l'Ajuntament hauria d'ajudar a que es desenvolupessin aquest tipus d'accions. Com a exemple, s'assenyala que hi ha una manca de tallers i actuacions sobre sexualitat a persones en l'etapa de primària.
- No se sap com incorporar la perspectiva de gènere. Per això, es considera que hi ha una manca de formació a les persones tècniques de l'Ajuntament per saber com es pot incorporar la perspectiva de gènere des de les diferents àrees de l'Ajuntament.
- Es considera que hi ha una manca de transversalitat pel que fa a les temàtiques d'igualtat. Es considera que igualtat no hauria de recaure en una única regidoria sinó que hauria d'estar transversalitzat a totes les àrees. En aquest sentit, també s'exposa que falta que les àrees en qüestió (exemple de promoció econòmica) estiguin ben assabentades, puguin implicar-se i participin de les decisions que es prenen pel que fa a temàtiques d'igualtat que afecten a l'activitat de la seva àrea.
- Es posa de manifest que hi ha manca de pressupost per dedicar a temàtiques d'igualtat. En aquest sentit, s'explica que les àrees no tenen partides concretes per destinar a les actuacions del Pla d'Igualtat o a la implementació de la perspectiva de gènere. D'aquesta manera, cada àrea decideix si destina diners al Pla d'Igualtat i quants en destina.
- S'explica que les actuacions del Pla d'Igualtat que s'han realitzat des de les diferents àrees, en molts casos, no s'han justificat en clau del Pla, el que implica que no es pot comptabilitzar econòmicament el que ha costat implementar totes les actuacions realitzades del Pla. En aquest sentit, s'exposa que hi ha 20.000 euros que s'han destinat a implementar el Pla d'Igualtat però que no s'han justificat com a tal. S'assenyala que el que ha passat és que no s'ha registrat i comunicat quins diners s'han destinat, des de les altres àrees, a qüestions d'igualtat.
- Es posa de manifest que a l'hora de desenvolupar les activitats, no s'ha pensat en les accions concretes del Pla ni en els indicadors d'aquestes actuacions. Per això, es considera que hi hagut una manca de feedback sobre les activitats que s'han fet per tal de poder avaluar el Pla.
- Es considera que hi ha una manca de coneixement del Pla d'Igualtat. Existeix la percepció que, el personal tècnic no ha tingut presents les activitats concretes que hi havia al Pla. Per exemple, s'exposa que el Nomenclator en femení (per canviar i posar més noms de dones als carrers) sí que és una de les actuacions del Pla però les persones de les àrees implicades (l'Àrea d'Urbanisme) no ho tenien en ment.
- S'exposa que certes actuacions del Pla tenien assignat un cost 0, com si no requerissin recursos, quan sí que en requerien. Es posa l'exemple que les

commemoracions de diades, que estaven identificades com tenint un cost nul, mentre que sí que s'hi han de destinar recursos per part de l'Ajuntament per dur-les a terme.

- S'exposa que, actualment, hi ha una manca de coordinació general, entre personal tècnic, per implementar el Pla d'Igualtat.

7. Línies en les que s'hauria de treballar

- Es considera necessària la formació específica al cos tècnic i a les persones treballadores de Secretaria per saber com incorporar la perspectiva de gènere a les diferents àrees. Es necessita formació específica sobre la incorporació a l'àrea concreta i/o suport especialitzat.
- S'assenyala que s'haurien de fer formacions a les persones polítiques perquè aquestes considerin la igualtat com a prioritària i hi destinin més recursos i atenció.
- S'exposa que s'hauria de donar més feedback sobre les actuacions del Pla que es realitzen. Hi hauria d'haver un seguiment i un registre de les actuacions del Pla que permetés avaluar adequadament el Pla per millorar la seva implementació.
- Es posa de manifest que l'existència d'un Grup Motor del Pla d'Igualtat és molt important però que s'ha de vetllar més perquè aquest estigui actiu i es reuneixi periòdicament, sense perdre impuls i energia pel camí.

8. Compromís de l'Ajuntament amb les polítiques de gènere i igualtat

- Es posa de manifest que, a nivell polític, hi havia més compromís amb la igualtat a l'anterior legislatura (CUP) que a l'actual (CUP i Esquerra).
- Es pensa que hi ha manca de formació en qüestions d'igualtat al personal polític de l'Ajuntament. Es considera que, si el cos polític no està sensibilitzat i no creu en la igualtat, no ho implementa.
- A nivell d'Ajuntament, es considera que el compromís depèn del Compromís individual de cada persona que hi treballa i ho impulsa.
- S'exposa que la saturació de feina dificulta pensar i prestar atenció a les qüestions d'igualtat, donat que no hi han hores destinades a fer-ho. En aquest sentit, s'explica que es van començar a fer més moltes més accions quan es va contractar a una tècnica d'Igualtat al 2018. S'assenyala que es va notar molt la diferència entre tenir tècnica i no tenir-ne, ja que podia centrar-se exclusivament en ajudar a implementar el Pla i la perspectiva de gènere a les diferents àrees.

3. Taller de ciutadania i entitats

Taller amb la ciutadania: 18/02/2020

Participants (1 dona): Representant del col·lectiu LGTBI El Triangle i del col·lectiu feminista La Libèl·lula

1. Coneixement del Pla d'Igualtat i de les accions que es realitzen des de l'àrea d'Igualtat de l'Ajuntament

- No es coneix el Pla d'Igualtat concretament però sí que es coneixen les activitats de l'àrea d'Igualtat de l'Ajuntament. S'exposa que es coneixen les accions donat que el col·lectiu LGTBI i el col·lectiu feminista estan en contacte i treballen conjuntament amb la tècnica de l'àrea d'Igualtat per organitzar accions. En aquest sentit, una de les accions que més es destaca és l'impuls que ha donat la tècnica al col·lectiu LGTBI Triangle. D'aquesta manera, es remarca que l'Ajuntament ha col·laborat molt i ha donat recolzament posant material i recursos a disposició.
- S'explica que el col·lectiu LGTBI El Triangle es va constituir a l'abril del 2019 perquè hi havia poca representació de persones LGTBI al poble. Es tracta d'un col·lectiu constituït per unes 7 persones joves, del qual va entrant i sortint gent.

2. Participació i valoració de les accions

- **Dia de l'orgull LGTBI**
 - S'exposa que Triangle va realitzar diverses accions per la diada amb el suport de l'Ajuntament (de la tècnica de l'àrea d'Igualtat concretament):
 - Pintada de bancs amb pica-pica
 - Lectura de manifest
- **Festes del poble (festa Winter)**
 - S'ha organitzat un punt lila i irisat en el qual es fan tasques de sensibilització (hi ha merchandising com ara polseres, adhesius, etc.) i en el qual s'atenen agressions lgtbi-fòbiques i masclistes. S'explica que el punt lila i irisat va funcionar molt bé; s'hi va apropar molta gent, el que va permetre fer molta sensibilització. A més, s'assenyala que va funcionar molt bé fer el punt lila conjuntament amb el punt irisat. S'exposa que la tècnica de l'àrea d'Igualtat va fer formacions abans de fer els punts liles a les integrants de Triangle i de Libèl·lula i al personal de barra. Es valoren molt positivament aquestes formacions. S'explica que totes les persones que les van fer van sortir amb nova informació que desconeixien.
 - Entre les actuacions es posaven falques però es pensa que les persones no es van assabentar i es considera que haurien d'haver sonat més vegades.
- **Mural**
 - S'explica que s'està preparant un mural amb el col·lectiu feminista, tot i que no s'especifica la temàtica d'aquest.
- **Diada del 25 de novembre**
 - Es va organitzar la diada del 25 de novembre des de Libèl·lula, amb el suport de l'Ajuntament:

- Es va fer un puzzle amb l'iceberg de les violències masclistes
 - Una noia va fer una actuació cantant
 - Es va llegir un manifest
- **Diada del 8 de març**
 - Es va realitzar una reunió a l'Ateneu per parlar sobre la vaga feminista del 8 de març i es posa de manifest que va estar molt bé perquè hi van assistir noies de totes les edats i, especialment, noies molt joves.
 - Es va fer un taller d'autodefensa que va funcionar molt bé.
- **Tallers**
 - S'explica que es coneixen diversos tallers i activitats organitzades per l'Ajuntament al voltant del 28 de juny:
 - Taller LGTBI per a famílies
 - Taller LGTBI per a persones grans (s'assenyala que hi van assistir persones més joves del que s'esperava)
 - Documental sobre un trànsit "De Berta a Teo: Història d'un trànsit"
- **Xerrada sobre feminisme i islam**
 - Una noia àrab va fer una xerrada sobre feminisme islàmic remarcant la intersecció entre els diferents eixos de desigualtat i exposant que certs pensaments feministes desenvolupen conductes d'exclusió.

3. Compromís de l'Ajuntament amb les polítiques de gènere i igualtat

- En general, es valora molt positivament la coordinació i el suport de l'Ajuntament a través de la tècnica de l'àrea d'Igualtat. Es posa com a exemple que la idea de fer el punt lila i irisat va ser de la tècnica de l'àrea d'Igualtat.
- En aquest sentit, es destaca que s'ha notat molt de canvi amb la presència de la tècnica de l'àrea d'Igualtat, ja que ha promogut moltes activitats i ha donat molta empenta a l'activisme feminista i LGTBI del poble.
- S'explica que l'Ajuntament ha donat suport econòmic sempre que s'ha demanat. Per exemple, per pagar les pancartes, el pica-pica i les pintures del dia de l'orgull LGTBI. A més, el local de l'Ateneu en el que es reuneixen Triangle, Libèl·lula i altres entitats és un local municipal.

4. Abast de les accions

- Es posa de manifest que no es percep que hi participin persones migrades joves a les activitats. S'assenyala específicament que les noies àrabs no surten a la nit i, per tant, tampoc s'apropen al punt lila i irisat.
- Es destaca que quan s'organitzen actes, venen més persones activistes que ja estan sensibilitzades, que altres persones del poble.

5. Propostes

- Es posa de manifest que seria clau que hi hagués més comunicació i més motivació dins dels col·lectius.
- També es pensa que els col·lectius del Triangle i de Libèl·lula s'haurien d'unir per tenir més força en les actuacions que duen a terme.
- S'explica que es fa una festa al poble que s'anomena "La Festa del Barri" i que es tracta d'una festa en la que hi ha moltes persones migrades i d'origen cultural divers (persones gitanes, llatinoamericanes, etc.). En aquest sentit, s'assenyala que una manera d'apropar el feminisme i la lluita LGTBI a les persones migrades podria ser participar en aquesta festa (organitzant un punt lila i irisat, per exemple).

